

MEMORIA
■ ANUAL

2012





Contenido

I. La Empresa

- 1.1 Red de Energía del Perú
- 1.2 Carta del Presidente del Directorio
- 1.3 Declaración de Responsabilidad
- 1.4 Información general
- 1.5 Estructura de la propiedad
- 1.6 Accionistas
- 1.7 Directorio
- 1.8 Principales ejecutivos

II. El Sistema

- 2.1 Desempeño del sector
- 2.2 Operación y Mantenimiento del Sistema
- 2.3 Proyectos

III. Clientes

3.1 Nuevos negocios

IV. Proveedores

V. Colaboradores

5.1 Gestión del talento

5.2 Gestión de la Salud Ocupacional

5.3 Gestión de la Seguridad

5.4 Comité Central de Seguridad y Salud en el Trabajo

VI. Sociedad

6.1 Programa de Convivencia

6.2 Programa de Desarrollo

6.3 Programa de Apoyo a la Educación

VII. Medio ambiente

VIII. Gestión Estratégica

8.1 Mapa Estratégico 2012-2016

8.2 Estrategia competitiva

8.3 Indicadores Financieros

8.4 Riesgos empresariales

IX. Gestión Financiera

- 9.1** Resultados financieros
- 9.1** Inversiones de Capital
- 9.1** Instrumentos Financieros
- 9.1** Valores emitidos

X. Buen Gobierno

- 10.1** Control de Gestión
- 10.2** Gobierno Corporativo
- 10.3** Comité de Auditoría
- 10.4** Línea Ética
- 10.5** Comité de Ética

■ La Empresa



1.1 RED DE ENERGÍA DEL PERÚ

Con una red que transporta energía en alta tensión a través de 20 regiones del país, Red de Energía del Perú es la más importante empresa de transmisión de electricidad del Perú. Su trabajo ininterrumpido permite entregar la energía que requieren los hogares para su bienestar, y las industrias y empresas para seguir desarrollándose e impulsar el crecimiento del país.

Visión

“Para el año 2016, generaremos ingresos anuales superiores a USD 300 Millones y seremos reconocidos por el liderazgo en el sector de transmisión de electricidad en el Perú y por nuestro modelo de gestión basado en la generación de valor con rentabilidad, excelencia operacional y responsabilidad social empresarial”

Misión

“Prestamos servicios con valor agregado en sistemas de transmisión de energía eléctrica generando valor para los accionistas, favoreciendo el desarrollo integral del personal, satisfaciendo las expectativas de los clientes y alcanzando estándares de clase mundial. Estamos comprometidos con el mejoramiento, la responsabilidad social y la preservación del medio ambiente, contribuyendo así al desarrollo del país y sus comunidades”

Valores

Ética: Carácter moral de nuestros actos en tanto estén encaminados hacia el bien individual o colectivo. Un pensamiento ético genera actitudes y acciones transparentes.

Responsabilidad Social: Compromiso con la búsqueda de una mejor calidad de vida para sus empleados, sus familias, el medio ambiente y la sociedad en general.

Innovación: Introducción de aspectos nuevos en la organización y en el servicio que contribuyan al logro de los objetivos.

Excelencia: Cumplimiento con los estándares de calidad en la prestación de los servicios que lleve a un reconocimiento diferenciador frente a los competidores

1.2

CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Estimados señores

Con mucha satisfacción les presento la Memoria y Reporte de Sostenibilidad 2012 de Red de Energía del Perú. El año estuvo lleno de retos para la empresa y los logramos cumplir gracias al compromiso de sus colaboradores, a quienes felicito y agradezco por los resultados que les presentamos en este documento.

Uno de los logros más destacados es la continuación de la implementación del Sistema Integrado de Gestión de la empresa. El 2012 sumamos al Sistema de Gestión certificado con la norma ISO 9001, la certificación en los sistemas OHSAS 18001 e ISO 14001. Este esfuerzo para adoptar estándares internacionales para la gestión integral de riesgos y continuidad del negocio, nos pone en línea con la mejora continua.

A nivel financiero, la empresa alcanzó un excelente desempeño, lo que se refleja en sus indicadores, en el cumplimiento de sus obligaciones y en la clasificación de riesgo AAA de sus emisiones de Bonos.

En el ámbito operativo, la empresa llevó adelante el proyecto “Ajuste del Mantenimiento al Modelo de ISA”, que significó el fortalecimiento del modelo de mantenimiento, repotenciando las actividades de planeación y evaluación. En esa línea, la tasa de disponibilidad de la red del 2012 fue de 99.54%.

En lo que respecta a los proyectos de ampliación por encargo del Ministerio de Energía y Minas (MEM), la empresa siguió adelantando inversiones con el fin de incrementar la capacidad de transformación y compensación en las subestaciones a su cargo. Así, entró en operación comercial la Ampliación 7 -adecuación integral de las subestaciones Chavarría, San Juan, Santa Rosa, Ventanilla y Zapallal-, que permitirá mejorar el abastecimiento en la capital del país.

Asimismo, la empresa continuó con los trabajos de ejecución de la ampliación 9 que corresponde al Segundo Circuito LT 220 kV Trujillo –

Guadalupe – Chiclayo; y avanzó en la ejecución de las obras del proyecto Ampliación 10 que comprende la Implementación de un reactor de 115 MVAR y una resistencia de neutro para el autotransformador en la SE Chilca y la segunda etapa de la ampliación de la SE Independencia 60kV. También se adelantan trabajos del proyecto Ampliación 11, cuyo alcance comprende la reconfiguración de barra simple a doble barra de las SE Pomacocha y Tintaya y la Repotenciación de 152 a 250 MVA de la línea Pomacocha – Pachachaca.

De otro lado, se iniciaron los proyectos: Ampliación 12 “Instalación de un transformador 40 MVA en la SE Puno y reconfiguración de la SE Ayaviri “T” a “PI”, Ampliación 13 “Construcción SE Pariñas 220 kV – Instalación de un Reactor R-10 de 20 MVAR y celda de conexión 220 kV de la Subestación Talara a la SE Pariñas” y la Ampliación 14 “Construcción de la Subestación Reque e Instalación de un transformador adicional de 100 MVA en la Subestación Trujillo Norte”.

A este trabajo se suman los proyectos desarrollados para sus clientes, entre los que destaca la gestión del negocio de Consorcio Transmantaro e ISA Perú, empresas que cumplieron sus metas e indicadores.

REP continuó siendo un destacado protagonista en el sector eléctrico peruano, dando las pautas en la expansión de la transmisión del sistema a través del documento “Plan de Expansión del Sistema de Transmisión de Red de Energía del Perú - PEXP-REP” 2012-2021, que se elabora dentro del marco contractual que se tiene con el Estado peruano. Este estudio identifica la infraestructura de transmisión necesaria para una operación segura y confiable en todo el Sistema Eléctrico Interconectado Nacional Peruano-SEIN. La planificación de transmisión apunta a evitar problemas de congestión, y control de tensión, entre otros aspectos relevantes de la operación.

En lo que respecta a su relación con proveedores, la encuesta realizada el 2012 revela que casi el 100% de ellos está dispuesto a trabajar nuevamente con nosotros, lo que refleja una excelente relación basada en el cumplimiento de compromisos por parte de la empresa. Estamos muy orgullosos de este resultado y esperamos seguir forjando socios de negocios que apalanquen las operaciones de la empresa en un ambiente de confianza inspirado en el Códigos de Ética y de Buen Gobierno Corporativo.

De otro lado, Red de Energía del Perú obtuvo por segundo año consecutivo el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR) otorgado en el país por la ONG Perú 2021- CEMEFI (Centro Mexicano para la Filantropía). Las actividades de responsabilidad social que realiza

la empresa están enfocadas al desarrollo sostenible de las comunidades y a la buena convivencia de éstas con las líneas de alta tensión.

Agradezco a los accionistas, Interconexión Eléctrica ISA, Transelca y Empresa de Energía de Bogotá, sin cuyo soporte no habrían sido posibles los resultados que ahora les entregamos y cuyo compromiso con el futuro nos asegura que Red de Energía del Perú seguirá aportando al desarrollo del Perú.

Muchas gracias



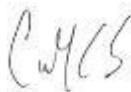
Luis Fernando Alarcón Mantilla
Presidente del Directorio

1.3 DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Red de Energía del Perú S.A. durante el año 2012. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a las disposiciones legales aplicables.



Luis Fernando Alarcón Mantilla
Presidente del Directorio



Carlos Mario Caro Sánchez
Gerente General

1.4

INFORMACIÓN GENERAL

Red de Energía del Perú S.A. se dedica a la construcción, operación y mantenimiento de redes de transmisión de energía, y el desarrollo de sistemas, actividades y servicios de telecomunicaciones. Fue constituida en julio de 2002 para explotar, operar y efectuar el mantenimiento de la infraestructura eléctrica de los sistemas de transmisión concesionados por el Estado peruano.

El 5 de junio de 2002, mediante subasta pública, ISA obtuvo la buena pro y recibió en concesión los derechos de explotación de los sistemas de transmisión eléctrica a cargo de Etecen y Etesur. Adjudicada la buena pro, ISA constituyó a REP mediante escritura pública del 3 de julio de 2002. Sus socios fundadores fueron Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P. (ISA) y Transelca S.A. E.S.P. El 31 de julio de ese mismo año se incorporó como accionista la Empresa de Energía de Bogotá S.A. E.S.P. (EEB), que adquirió el 40% de las acciones de la sociedad.

Luego de su creación, REP quedó como sociedad concesionaria e ISA como Operador Estratégico Calificado de la concesión. REP inició formalmente sus operaciones el 5 de septiembre de 2002. En la actualidad REP actúa además como Centro Gestor de las empresas Consorcio Transmantaro S.A. e Interconexión Eléctrica ISA Perú S.A., lo que significa que efectúa integralmente la gestión técnica y administrativa de ambas empresas.

Tipo de sociedad	Sociedad Anónima
RUC	20504645046
C.I.I.U.	40104
Domicilio legal	Avenida Juan de Arona N° 720, Oficina 601. San Isidro, Lima 15046 – Perú.
Teléfono	+51 (1) 712 6600
Fax	+51 (1) 712 6845
Página web	http://www.rep.com.pe
Auditor externo	Medina, Zaldívar, Paredes &

Clasificadoras de riesgo

Asociados Sociedad Civil de
Responsabilidad Limitada- firma
miembro de Ernst & Young
Apoyo&Asociados Internacionales
Equilibrium Clasificadora de
Riesgos S.A.

CONVENIO DE ESTABILIDAD TRIBUTARIA

En virtud del Convenio de Estabilidad Jurídica suscrito entre el Estado peruano y REP, se garantiza la estabilidad tributaria y laboral en los siguientes términos:

- i. Estabilidad del régimen tributario referido al Impuesto a la Renta, lo que implica que el aludido impuesto que corresponda pagar a REP no será modificado mientras esté en vigencia el convenio, aplicándose en los mismos términos y con las mismas alícuotas, deducciones, escala para el cálculo de la renta imponible y demás características conforme con lo establecido en el Texto Único Ordenado de la Ley del Impuesto a la Renta, aprobado por el Decreto Supremo N° 054-99-EF y normas modificatorias vigentes al momento de la celebración del convenio.

De acuerdo con lo anterior, durante la vigencia del convenio se aplicará el Impuesto a la Renta con la tasa del 27% sobre su renta neta.

- ii. Estabilidad de los regímenes de contratación de los trabajadores de REP mientras esté vigente el convenio, en las distintas modalidades de contratación laboral a que se refiere el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por el Decreto Supremo N° 003-97-TR y normas modificatorias vigentes al momento de la celebración del mencionado convenio.

El convenio rige desde el 5 de septiembre de 2002 y tiene vigor durante la vigencia del Contrato de Concesión de los Sistemas de Transmisión eléctrica Etecen – Etesur.

CONTRATO DE CONCESIÓN

El Contrato de Concesión de los Sistemas de Transmisión Eléctrica Etecen-Etesur es un Contrato Ley. Tiene por objeto establecer los derechos y obligaciones del Concedente (Estado Peruano) y REP, y estipular las normas y procedimientos que regirán entre ambos para la explotación del sistema de transmisión eléctrica, la prestación del correspondiente servicio por el plazo acordado, la ejecución de los compromisos de inversión y la devolución de

todos los bienes de la concesión al Estado al producirse la caducidad de la concesión.

En virtud de este contrato, el Concedente otorgó a REP el derecho a la explotación de los bienes de la concesión de conformidad con las estipulaciones consignadas en el mismo y, en todo aquello que no estuviera previsto o estipulado, regirá lo dispuesto en las leyes aplicables. La concesión otorgó a la empresa el derecho de explotar las líneas de transmisión, las subestaciones eléctricas, los centros de control, los equipos de telecomunicación y, en general, los bienes de la concesión, siendo el plazo de la concesión de 30 años contado a partir de la fecha de cierre, es decir, a partir del 5 de septiembre de 2002.

CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS NACIONALES E INTERNACIONALES

Durante el año 2012, la empresa cumplió cabalmente las normas del país, por lo que no registró ninguna multa, demanda o sanción por infringir las leyes y/o regulaciones nacionales o internacionales.

1.5 ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

El capital de la sociedad autorizado, suscrito y pagado al 31 de diciembre de 2012 está representado por 72'160,000 acciones comunes de un valor nominal de S/. 1 cada una. De conformidad con la legislación vigente, el capital social a la fecha indicada asciende a S/.72'160,000.

Accionista	No. acciones	% participación
Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.	21'648,000	30
Transelca S.A. E.S.P.	21'648,000	30
Empresa de Energía de Bogotá S.A. E.S.P.	28'864,000	40

Acciones con derecho a voto:

Tenencia	No. De accionistas	% participación
Menor al 1%	-	-
Entre el 1% y el 5%	-	-
Entre el 5% y el 10%	-	-
Mayor al 10%	3	100
Total	3	100

1.5 ACCIONISTAS

Los accionistas de Red de Energía del Perú son Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P. (ISA), Transelca S.A. E.S.P., y Empresa de Energía de Bogotá S.A. E.S.P. (EEB). Las tres empresas citadas son importantes actores del sector energético latinoamericano.

Composición accionaria al 31 de diciembre de 2012

No.	Accionista	%	País
1	Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P	30	Colombia
2	Transelca S.A. E.S.P	30	Colombia
3	Empresa de Energía de Bogotá S.A. E.S.P.	40	Colombia
	Total	100	

Accionistas titulares del Capital Social de las Personas Jurídicas Titulares de las Acciones de la empresa (5% o más)

1	Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P	%	País
	La Nación	51.41	Colombia
	Empresas Públicas de Medellín	10.17	Colombia
	Ecopetrol	5.32	Colombia
	Accionistas con menos del 5% de las acciones	33.10	
	Total	100.00	
2	Traselca S.A. E.S.P	%	País
	Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P	99.9967	Colombia
	Otros	0.0033	Colombia
	Total	100.00	
3	Empresa de Energía de Bogotá S.A. E.S.P	%	País
	Distrito Capital de Bogotá	76.28	Colombia
	Ecopetrol	6.87	Colombia
	Corficolombiana S.A.	3.56	Colombia
	Otros	13.29	
	Total	100.00	

INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA ISA

1

ISA, directamente y a través de sus 30 filiales y subsidiarias, adelanta importantes proyectos de infraestructura que impulsan el desarrollo en el continente, contribuyendo al desarrollo de los habitantes de Colombia, Brasil, Perú, Chile, Bolivia, Ecuador, Argentina, Panamá y América Central. Para lograrlo, focaliza sus actividades en los negocios de Transporte de Energía Eléctrica, Transporte de Telecomunicaciones, Concesiones Viales y Gestión Inteligente de Sistemas de Tiempo Real.

Por más de 45 años la Compañía se ha caracterizado por la prestación eficiente y confiable de sus servicios, en un marco de respeto a los derechos humanos y de protección al medio ambiente, con el fin de favorecer la competitividad y sostenibilidad regional, el mejoramiento de la calidad de vida y el desarrollo de las sociedades donde tiene presencia, todo ello gracias a un equipo humano conformado por 3,686 trabajadores altamente calificados y comprometidos.

Al cierre de 2012, ISA contaba en sus estados financieros

2

consolidados, con activos cercanos a los USD 14.6 billones e ingresos por USD 2.4 billones.

ISA focaliza su estrategia buscando nuevas oportunidades en la región, amparada en la diversificación de mercados, sectores y divisas; el incremento de su rentabilidad a través de una operación eficiente, una sólida estructura de capital y unas relaciones constructivas con los reguladores.

ISA es una empresa socialmente responsable, caracterizada por una postura ética, seria y comprometida con iniciativas como el Pacto Global, los Objetivos del Milenio y el cambio climático, que permiten crear valor para sus grupos de interés, los negocios y las generaciones futuras.

TRANSPORTE DE ENERGÍA ELÉCTRICA

ISA a través de sus empresas filiales y subsidiarias expande, opera y mantiene sistemas de transmisión de energía a alto voltaje, posicionándose como uno de los mayores transportadores de electricidad en América Latina. Lo anterior, gracias a los 40,680 km de

circuito de alta tensión que opera, a las interconexiones internacionales entre Venezuela y Colombia, Colombia y Ecuador y Ecuador y Perú, y a sus 73,214 MVA de capacidad de transformación.

ISA cuenta en Colombia con sus empresas ISA y TRANSELCA; en Perú con ISA Perú, Red de Energía del Perú –REP–, Consorcio Transmantaro –CTM– y Proyectos de Infraestructura del Perú –PDI–; en Bolivia con ISA Bolivia; en Chile INTERCHILE y en Brasil con las subsidiarias Companhia de Transmissão de Energia Elétrica Paulista –CTEEP, Interligação Elétrica Pinheiros –PINHEIROS–, Interligação Elétrica Serra do Japi –SERRA DO JAPI–, Interligação Elétrica de Minas Gerais –IEMG– y EVRECY.

Adicionalmente, ISA posee una participación accionaria de 11.11% en la Empresa Propietaria de la Red –EPR–, entidad que opera el Sistema de Interconexión Eléctrica de Países de América Central–SIEPAC– y el 50% de la empresa binacional Interconexión Eléctrica Colombia–Panamá–ICP–.

TRANSPORTE DE TELECOMUNICACIONES

La participación de ISA en este negocio está materializada a través de INTERNEXA, compañía que tras una década de operaciones, ha extendido 22,730 km de fibra óptica, que la consolidan como la operadora

de telecomunicaciones con la mayor red terrestre de tendido continuo del continente; cruza por siete países, conecta la costa Pacífica con la costa Atlántica y une las telecomunicaciones de toda Suramérica.

ISA posee en Centroamérica una participación accionaria de 11.11% en REDCA, la empresa encargada de administrar los activos de fibra óptica del Proyecto SIEPAC. INTERNEXA, como filial de ISA, en conjunto con los demás socios, participa en la construcción y futura operación de 1,800 km de fibras ópticas, con las cuales podrá consolidar una red continental de 24,530 km de longitud.

INTERNEXA, convencida de que la masificación de la banda ancha y la disponibilidad inmediata de contenidos producidos internacional y localmente son las claves para mejorar la calidad de vida de las personas, ha desarrollado una estrategia que le permite ser líder en Latinoamérica en la distribución de contenidos digitales relevantes. En este sentido, ha configurado un centro de datos en Colombia, Brasil, Perú y próximamente en Chile, en los cuales almacena los servidores de distribuidores internacionales de contenido digital.

De esta forma, la filial de telecomunicaciones de ISA se consolida como un proveedor

único, que permite acceder a los contenidos más consultados por los usuarios latinoamericanos, de manera directa e integrada. Este sistema genera las condiciones propicias para el desarrollo a gran escala de una industria de contenidos en la región.

CONCESIONES VIALES

ISA estructura, diseña, construye, opera y mantiene infraestructura vial, en mercados donde pueda ser relevante. La operación y mantenimiento se efectúa de acuerdo con los estándares establecidos por el ente regulador del negocio en cada uno de los países donde se tiene presencia, y está soportado en procesos que garanticen excelencia operativa y seguridad para los usuarios.

ISA a través de INTERVIAL CHILE y sus cinco concesionarias (Ruta del Maipo, Ruta del Maule, Ruta del Bosque, Ruta de la Araucanía y Ruta de los Ríos) opera 907 km de autopistas que se extienden desde Santiago hasta la ciudad de Río Bueno, convirtiéndose en la mayor operadora de vías interurbanas del país austral.

GESTIÓN INTELIGENTE DE SISTEMAS DE TIEMPO REAL

ISA a través de XM desarrolla actividades de planeación, diseño, optimización, puesta en servicio, operación, administración o gerenciamiento de sistemas transaccionales o plataformas tecnológicas, que

involucran el intercambio de información con valor agregado, y mercados de bienes y servicios relacionados.

La experiencia desarrollada por XM en la operación del sistema eléctrico y la administración del mercado de electricidad, le permiten brindar a diversos sectores de la economía soluciones inteligentes basadas en la tecnología y el conocimiento adquirido:

- **Sector eléctrico:** XM tiene a su cargo en Colombia la operación del Sistema Interconectado Nacional –SIN–, la administración del Mercado de Energía Mayorista –MEM– y la administración de las Transacciones Internacionales de Electricidad –TIEs– con Ecuador.
- **Sector financiero:** con la Bolsa de Valores de Colombia –BVC– opera Derivex, la empresa administradora del mercado de derivados energéticos del país y participa como inversionista en la Cámara de Riesgo Central de Contraparte –CRCC–.
- **Sector tránsito y transporte:** la empresa Sistemas Inteligentes en Red –SIR–, filial de XM, opera el Centro de Control de Tránsito –CCT– del Sistema Inteligente de Movilidad de Medellín –SIMM–. rentable y sostenible de sus servicios, y con un plan de inversiones a largo plazo, REP contribuye al desarrollo del país y sus comunidades.

EMPRESA DE ENERGÍA DE BOGOTÁ

1

El Grupo Energía de Bogotá es un grupo empresarial que participa en el negocio de transmisión y distribución de energía eléctrica y de transporte y distribución de gas natural, el cual además de ser uno de los actores más importantes del sector energético Colombiano, por el tamaño y solidez de sus activos y por los mercados que atiende, tiene presencia internacional en Perú y Guatemala, con perspectiva de crecimiento en otros países de la región.

Igualmente, el grupo posee inversiones relevantes en otros negocios de la cadena de electricidad (generación y distribución/comercialización) y de gas natural (distribución/comercialización) en alianzas con socios muy reconocidos a nivel internacional: Grupo Endesa (Italia- España), Gas Natural (España), Citigroup e ISA (Colombia).

Actualmente, el principal accionista de EEB es la Ciudad de Bogotá D.C. con el 76,28% del capital de la sociedad. A diciembre de 2012 EEB consolidada alcanzaba un valor

2

de activos equivalentes a U\$ 8.307 millones de dólares y un patrimonio de U\$ 5.088 millones de dólares constituyéndose como uno de los grupos empresariales más importantes del sector energético en Colombia.

EMPRESAS CON CONTROL ACCIONARIO

En el sector de Gas Natural la participación de EEB es la siguiente:

TGI. Empresa donde EEB posee una participación del 68.05%, es el transportador más importante del país por longitud de gasoductos (3.774 km con capacidad de transporte total de 650 Mpcd) y por el volumen promedio transportado que alcanzó los 407 Mpcd. La infraestructura de TGI enlaza el sistema de la Costa Atlántica con el interior del país, a su vez que interconecta los principales campos de producción de gas (Cusiana en los Llanos Orientales y Guajira en la Costa Atlántica) con los principales centros de consumo en Colombia.

CONTUGÁS. Es el vehículo constituido por EEB (75%) y TGI (25%) para desarrollar el negocio de distribución de gas natural por ductos en el departamento de ICA (Perú). En marzo de 2009 se firmó el contrato de Concesión por un periodo de 30 años (prorrogables 30 años).

CALIDDA (Gas Natural de Lima y Callao SA). es una empresa Peruana que tiene la concesión del Estado del Perú para diseñar, construir y operar el sistema de distribución de gas natural en el Departamento de Lima y la Provincia Constitucional de Callao, por un plazo de 33 años (a partir del año 2000), prorrogables hasta un periodo máximo de 60 años. EEB tomó control de la compañía en febrero de 2011 luego de la compra a AEI del 60%. A diciembre de 2012 se atendían 103.724 clientes y se tenían cerca de 151.768 vehículos convertidos a gas natural vehicular.

Por su parte en el sector de electricidad la participación de EEB es la siguiente:

EEB TRANSMISIÓN. EEB es la tercera mayor empresa de transmisión de electricidad en Colombia, a diciembre de 2012 la participación en los ingresos del Sistema de Transmisión Nacional fue el 8.0%.

Posee y opera 1.448 km de circuitos de transmisión a 230kV que representan el 12,4% del total de red del STN a 230 kV, tiene activos en 16 subestaciones a 230 kV (50 bahías de líneas, 9 bahías de acople, 7 bahías de seccionamiento y 11 módulos comunes), 5 bahías de compensación capacitiva a 115 kV y 3 bahías de reactores inductivos a 230 kV.

Como proyectos en curso tiene:

- i) La expansión del sistema de transporte en Guatemala, y,
- ii) La construcción de 3 subestaciones y líneas asociadas a 230 kV obtenidas por convocatoria de la UPME en 2012; subestación Armenia, subestación Alférez y subestación Tesalia.

TRECSA. En el 2009, EEB incursiona en el negocio de Transmisión de electricidad en Guatemala (TRECSA) mediante la adjudicación de la totalidad de la expansión del sistema de transmisión de dicho país. El proyecto consiste en el diseño, construcción y operación permanente del sistema de transmisión, que incluye 6 lotes distribuidos a lo largo del territorio guatemalteco, constituyendo un total de 850

km de líneas de 230 kV y 24 obras entre las que se incluyen ampliaciones y construcción de nuevas subestaciones. Con este proyecto se busca garantizar la cobertura, calidad y confiabilidad del sistema para afrontar los grandes retos de crecimiento de la demanda y la economía del país. La inversión estimada es de USD 370 millones.

DECSA–EEC. Distribuidora Eléctrica de Cundinamarca S.A. ESP (DECSA ESP), con una participación del 51% de EEB y 49% de Codensa, fue constituida con el objeto de adquirir el 82,34% de las acciones de la Empresa de Energía Cundinamarca S.A. ESP. (EEC), empresa de servicios públicos que centra su estrategia en los negocios de generación, distribución y comercialización de energía eléctrica. Atiende 254.246 clientes en 77 municipios de Cundinamarca.

EMPRESAS SIN CONTROL ACCIONARIO

En el sector de electricidad:

EMGESA. EEB posee el 51,51% de EMGESA (el 14,07% corresponde a acciones preferenciales) empresa que en el 2012 continuó siendo uno de los líderes del mercado de generación de energía eléctrica en Colombia. También atiende como comercializador parte del mercado no regulado (15.7 %). Durante 2012, EMGESA generó

12.090 GWh el equivalente al 20,7 % del total Nacional. EMGESA inició en el 2010 la construcción del proyecto hidroeléctrico El Quimbo (400 MW) el cual demandará una inversión de 837 millones de dólares y se espera que entre en operación en el año 2014.

CODENSA. En CODENSA SA ESP, EEB tiene el 51,51% (el 15,15% corresponde a acciones preferenciales), es la empresa más grande del país en distribución-comercialización de energía eléctrica, atiende el 24% del mercado de distribución en Colombia, con 2.587.848 clientes, ubicados en Bogotá y 95 municipios aledaños. En el 2012 facturó 8.031 GWh, con un nivel de pérdidas de 7,31%.

REP. EEB posee el 40% de Red de Energía del Perú – REP, siendo esta la compañía de transmisión de energía eléctrica más importante del Perú, controla el 51% del sistema interconectado.

CTM. En el 2006, EEB e ISA fueron adjudicatarios del Consorcio Transmantaro, en Perú, con una línea de 610 km que une el sistema central con el sistema sur. EEB participa en CTM en el 40%. REP y CTM participan en más del 64% del total del sistema de Transmisión en el Perú.

EMSA. EEB posee el 16,2% de la Electrificadora del Meta (EMSA) empresa distribuidora y

comercializadora de energía eléctrica en la zona oriental de Colombia con 231.760 clientes. Otras Participaciones. Igualmente, EEB participa con el 2,5% en ISAGEN, empresa de generación eléctrica que vende aproximadamente 11.000 Gwh/año y posee una participación accionaria de 1,82% en el capital social de ISA. En el sector de gas natural:

GAS NATURAL S.A. EEB posee el 25% de Gas Natural S.A. ESP, mayor distribuidora y comercializadora de gas natural en Colombia, con 1.843.154 clientes en el mercado de Bogotá, Soacha y Sibaté. La empresa tiene una cobertura efectiva superior al 91% del mercado residencial en Bogotá y ha logrado en los últimos años un incremento importante en el consumo de Gas Natural Vehicular contando con 135.535

vehículos que funcionan a gas en la ciudad. Adicionalmente, Gas Natural SA ESP controla las empresas distribuidoras-comercializadoras que atienden los mercados de Bucaramanga, Barrancabermeja y el Altiplano CundiBoyacense.

PROMIGAS SA. EEB en febrero de 2011 adquirió el 15,6% en el capital de Promigas a través de su participación del 30% en Promigas Holding, Promigas LTD y Promigas Investment. Promigas es el segundo transportador de gas natural más importante de Colombia con una participación de mercado cercana al 45%. Su sistema enlaza los campos de Guajira y de La Creciente con los centros urbanos de la Costa Atlántica, con una longitud de gasoductos 1.822 Km sin incluir a Transmetano y Transoccidente.

1.6 DIRECTORIO

El Directorio de REP está integrado por cinco Directores Titulares y cinco Directores Alternos. Estos son elegidos por la Junta General de Accionistas para un periodo de dos años, teniendo además la posibilidad de ser reelegidos de manera indefinida.

PRESIDENTE

Luis Fernando Alarcón Mantilla

VICEPRESIDENTE

Mónica De Greiff Lindo

MIEMBROS TITULARES

Luis Ernesto Mejía Castro ^(*)
Bernardo Vargas Gibsone
Guido Alberto Nule Amín
Ernesto Moreno Restrepo

MIEMBROS ALTERNOS

Ana Mercedes Villegas Mejía ^(**)
Camilo Barco Muñoz
Julián Darío Cadavid Velásquez
Brenda Rodríguez Tovar
Henry Navarro Sánchez
Jorge Armando Pinzón Barragán

Luis Fernando Alarcón Mantilla

Asumió la presidencia del Directorio de Red de Energía del Perú el 20 de marzo de 2007, siendo Gerente General de ISA desde enero de ese mismo año. Nacido en Bucaramanga (Colombia), previamente se desempeñó como Presidente de la Asociación de Administradoras de Fondos de Pensiones y Cesantías (ASOFONDOS). Asimismo, fue Ministro de Hacienda y Crédito Público de Colombia y representó a Colombia como Director Ejecutivo en el Banco Interamericano de Desarrollo. También fue Presidente de la Flota Mercante Grancolombiana y miembro de las Juntas Directivas del Banco de Bogotá, la Bolsa de Valores de Colombia, Petrocolombia S.A., ISA, CTEEP e Internexa, entre otras compañías y entidades financieras. Estudió Ingeniería Civil y realizó postgrado en Economía, ambos en la Universidad de los Andes. Posteriormente obtuvo un Master of Science en Ingeniería Civil (Sistemas de Recursos Hidráulicos) en el Instituto Tecnológico de Massachussets (MIT) y en 1995 participó en el Programa Avanzado de Gerencia de la Universidad de Oxford.

Mónica de Greiff Lindo

Se desempeña como Directora Titular de Red de Energía del Perú desde el 17 de marzo de 2009. Es abogada de la Universidad del Rosario. Ocupó el cargo de Viceministra de Minas y Energía, Ministra de Justicia y Derecho en 1989. Entre 1991 y 1993 fue Vicepresidenta de Shell en Colombia. En 1994 fue Consejera de Asuntos Internacionales, y entre 1995 y 1998 fue representante del Presidente en la Comisión Nacional de Televisión. En

^(*) Director Titular de REP hasta el 23 de agosto de 2012.

^(**) Directora Alterna de REP hasta el 23 de agosto de 2012.

2008 fue designada por el Alcalde Mayor de Bogotá como Secretaria Distrital de Desarrollo Económico y a partir del 19 de enero de 2009 se desempeña como Presidenta de EEB.

Luis Ernesto Mejía Castro

Se desempeñó como Director Titular hasta el 23 de agosto de 2012. Es Abogado de la Universidad San Buenaventura, con estudios de Master en Administración de Empresas del Instituto Colombiano de Estudios Superiores de INCOLDA -ICESI. Ha ocupado diversos cargos en el sector industrial privado y en la actividad gremial, entre los cuales se destacan: MAC S.A., donde se desempeñó como Gerente de Relaciones Industriales, Asistente de Presidencia, Gerente Financiero, Gerente Comercial, Vicepresidente Administrativo y Gerente General; fue Viceministro de Hidrocarburos y Minas y Ministro de Minas y Energía. Actualmente es consultor independiente y miembro de las Juntas Directivas de: Fundación Cerrejón para el Progreso de la Guajira; Consejo Superior de la Universidad ICESI; Carvajal Internacional S. A. e Isagen S.A. E.S.P.

Bernardo Vargas Gibsone

Director Titular de REP desde el 24 de agosto de 2012. Como Socio fundador de Nogal a comienzos del 2001, el Sr. Vargas ha liderado varias transacciones importantes. Antes de fundar Nogal en 2001 el Sr. Vargas se desempeñó como Presidente de ING Barings en Colombia, donde fue responsable por todas las actividades de Banca de Inversión y Banca Corporativa. El Sr. Vargas se unió a Baring Securities en 1994 como el Director de la Región Andina y de forma subsecuente fue nombrado como Presidente y CEO para las operaciones fusionadas de Barings e ING Colombia en Enero de 1997. El Sr. Vargas es Economista de la Universidad de los Andes y tiene un MBA de la Universidad de Columbia y su experiencia incluye participación como miembro de Junta Directiva de Spectrum, Amarilo, Asociación Tejido Humano, Fundación Best Buddies, Lumni y Dynamo.

Guido Alberto Nule Amín

Director Titular de REP desde el 31 de julio de 2002 y Gerente General en Transelca desde septiembre de 1998. Estudió Economía en la Universidad del Atlántico (Barranquilla) y un diplomado en Banca de Desarrollo en la American University (Estados Unidos). Ocupó los cargos de presidente de Promigas (1983–1992), ministro de Comunicaciones de Colombia (1992) y

Ministro de Minas y Energía de Colombia (1992–1994), además de desempeñarse como consultor y asesor de empresas (1994–1998).

Ernesto Moreno Restrepo

Director Titular de REP desde el 31 de julio de 2002, es el actual Vicepresidente de Transmisión en Empresa de Energía de Bogotá (EEB). Estudió Ingeniería Eléctrica en la Universidad de los Andes (Bogotá) y especialización en Administración de Empresas y Mercadeo de la Universidad de los Andes. Ha sido jefe de división de planeamiento eléctrico en EEB.

Ana Mercedes Villegas Mejía

Directora Alternativa de REP hasta el 23 de agosto de 2012. Se desempeñó como Directora de Gestión y Organización en CTEEP desde octubre de 2006 hasta julio de 2008, fecha en la cual ocupó el cargo de Gerente de Transporte de Energía de ISA, en el cual fue nombrada en agosto del 2002. Es Ingeniera Eléctrica de la Universidad Pontificia Bolivariana. Cuenta además con un Master en Aprovechamiento de Recursos Hidráulicos de la Universidad Nacional y un Diploma en Alta Gerencia de la Universidad de Los Andes.

Camilo Barco Muñoz

Director Alternativo de REP desde el 24 de agosto de 2012. Es Abogado del Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario y Especialista en Legislación Financiera de la Universidad de los Andes; también realizó estudios de postgrado en finanzas de la London School of Economics y Chicago Booth School of Business en la Universidad de Chicago. Ha ocupado diversos cargos dentro del sector público y privado incluyendo, entre otros, Director de Banca de Inversión, Gerente de Negocios y Asesor de Proyectos Especiales en infraestructura del Ministerio de Hacienda y Crédito Público. Sus últimos cargos fueron como Gerente de Consultoría Financiera de Deloitte Consulting y Chief Financial Officer del Grupo Coremar. El Dr. Barco trabaja como Gerente de Finanzas Corporativas de ISA desde 2008.

Henry Navarro Sánchez

Director Alterno de REP desde el 31 de julio de 2002, es el actual Vicepresidente de Portafolio Accionario y Planeación Corporativa en EEB. Ingeniero Electricista de la Universidad Nacional de Colombia, cuenta con una maestría en Sistemas de Potencia por la Universidad Nacional de Colombia y en Ingeniería Eléctrica por la Universidad de Manchester (Inglaterra). Se desempeñó anteriormente como Director de Planeación, Transmisión y Desarrollo en EEB.

Julián Cadavid Velásquez

Director Alterno de REP desde el 16 de noviembre de 2006 hasta el 18 de agosto de 2008, y nuevamente fue designado como Director Alterno a partir del 17 de marzo de 2009 a la fecha. Actualmente es el Gerente de Transporte de Energía de ISA. Es Ingeniero Electricista de la Universidad Pontificia Bolivariana. Anteriormente desarrolló labores en Red de Energía del Perú como Gerente de Transmisión (2002–2005), Ingeniero Coordinador de Operación del Centro de Control Nacional y Director de Gestión de la Red, además de ocupar los cargos de Director del Centro de Transmisión de Energía Noroccidente (Ancón Sur) y Gerente de Mantenimiento de la Gerencia de Transporte de Energía en ISA.

Brenda Rodríguez Tovar

Directora Alternativa de REP desde el 31 de julio de 2002; actualmente ocupa el cargo de Gerente Financiera en Transelca. Es Economista de la Universidad Simón Bolívar, cuenta con un postgrado en Administración Financiera otorgado por la Universidad del Norte de Colombia y con un MBI otorgado por la Universidad de los Andes de Colombia. Anteriormente ocupó el cargo de Subgerente Financiera en Terpel del Norte.

Jorge Armando Pinzón Barragán

Es Director Alterno de REP desde el 31 de julio de 2002 y actualmente ocupa el cargo de Vicepresidente Financiero en EEB. Estudió Economía en la Universidad Nacional de Colombia y cuenta con una especialización en Impuestos por la Universidad Externado de Colombia. Ha sido Jefe de División de Planeamiento Financiero en EEB.

1.7

PRINCIPALES EJECUTIVOS

Luis Alejandro Camargo Suan

Gerente General de Red de Energía del Perú S.A. desde marzo de 2010 hasta el 26 de marzo de 2012. Es Ingeniero Electricista de la Universidad Nacional de Colombia con un MSc en Computer Studies de la Universidad de Essex (UK) y una especialización en Derecho de los Negocios de la Universidad Externado de Colombia. Ingresó al grupo empresarial ISA en 1981, liderando diversas responsabilidades, entre las que destacan Director de Informática; las gerencias de Servicios de Información, del Mercado de Energía Mayorista de ISA, y la gerencia de Operaciones Financieras de XM - Compañía de Expertos en Mercados.

Carlos Mario Caro Sánchez

Gerente General de Red de Energía del Perú S.A. desde el 27 de marzo de 2012. Es Ingeniero Electricista de la Universidad Nacional de Colombia con una Maestría en Logística Integral de la Universidad Pontificia Comillas en Madrid. Ha desarrollado una exitosa carrera de 17 años en ISA. Se desempeñó como Gerente de Suministros y Servicios en la compañía CTEEP, principal concesionaria privada del transporte de energía en Brasil, liderando con éxito el proyecto de la Optimización de la Cadena de Abastecimiento en la empresa, implementando el modelo de “strategic sourcing” para las compras estratégicas de la misma. Asimismo, fue Director de Operaciones y Mantenimiento de Concesiones Viales de ISA, en Colombia.

José Miguel Acosta Suárez

Contralor de REP desde septiembre de 2002, es Ingeniero Eléctrico de profesión, posee una especialización en Finanzas además de una Maestría en Administración de Empresas, ambas otorgadas por la Universidad de los Andes (Bogotá). Es auditor interno certificado (CIA) y cuenta con las Certificaciones en Autoevaluación del control (CCSA) y Certification in Risk Management Assurance (CRMA) por el Instituto de Auditores Internos (IIA). Fue Jefe de Oficina de Control Interno además de ocupar distintos cargos

técnicos y administrativos en EEB y otras empresas del sector. Cuenta con una experiencia laboral de 31 años.

Alberto Muñante Aquije

Se desempeñó como Gerente de Operación del Sistema desde septiembre del 2002 hasta agosto de 2011. A partir de septiembre de 2011 asumió la Gerencia de Operación y Mantenimiento de REP. Es Ingeniero Electricista de profesión y posee estudios de especialización en Control Moderno de Sistemas de Potencia en la Universidad Federal de Santa Catarina, Brasil, y en Administración de Empresas en ESAN. Asimismo, cuenta con una Maestría en Administración de Negocios en la URP. Anteriormente también se desempeñó como Jefe de Ingeniería de Mantenimiento y Jefe de Control de Operaciones en ETECEN, así como Supervisor del Centro de Control en Electroperú y Jefe de Planta de Ce-yesa. Cuenta con una experiencia laboral de 33 años.

Jorge Alberto Echeverría Restrepo

Ingeniero Electricista de la Universidad Industrial de Santander, con especialización en Ingeniería de mantenimiento de Subestaciones de potencia de la Escuela Federal de ingeniería de Itajuba (MG) Brasil. Especialista en Alta Gerencia de la Universidad Industrial de Santander, Posgrado en desarrollo de Directivos Escuela de Gestión y Economía GERENS Lima, Perú; Diplomado en Desarrollo de Habilidades de Liderazgo de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas UPC Lima, Perú. Master Project Management de la Escuela Superior de Negocios y Tecnologías ESDEN, Madrid, España. Se ha desempeñado como: Ingeniero de Operación y Mantenimiento en ISA, Jefe de Centro de Operación y mantenimiento de ISA, Director de Incorporación de Bienes y Servicios de ISA, Director de Centro de Transmisión de Energía de ISA, Gerente de Transmisión de Red de Energía del Perú y en la actualidad como Gerente de Proyectos de Red de Energía del Perú.

Cristian Restrepo Hernández

Gerente de Finanzas en REP desde agosto del 2011. Profesional en Finanzas y Relaciones Internacionales de la Universidad Externado de Colombia, con especialización en Finanzas Corporativas de la universidad CESA (Colombia) y en Ingeniería Financiera de la Universidad Nacional (Colombia). Anteriormente se desempeñó como Gerente Financiero de ISA Capital do Brasil empresa del Grupo ISA en Brasil, y como Especialista de

Financiamiento en la Matriz del Grupo ISA. Cuenta con una experiencia laboral de 14 años.

Luis Miguel Lazo Velarde

Actual Gerente de Negocios, inició sus labores en REP en septiembre de 2002 como Gerente de Comercialización. Es Ingeniero Electricista de la Universidad Nacional de Ingeniería del Perú con una especialización en Administración de Empresas en ESAN y un postgrado en Transmisión y Distribución de Energía en la Universidad de Trondheim (Noruega). Anteriormente ha ocupado diversos cargos en la estatal Empresa de Transmisión Eléctrica del Centro (Etecen) como Gerente de Planeamiento y Finanzas, Gerente de Administración y Finanzas, Gerente de Proyectos y Jefe de Unidad de Planeamiento Eléctrico, además de Jefe de Unidad de Líneas de Transmisión en Electroperú. Cuenta con 36 años de experiencia laboral.

María del Pilar Villacorta Saroli

Gerente de Administración de REP desde marzo del 2003, es Licenciada en Administración y Máster en Administración de Empresas, por la Universidad de Lima y la Universidad del Pacífico, respectivamente, Posgrado en desarrollo de Directivos Escuela de Gestión y Economía GERENS Lima, Perú; Diplomado en Desarrollo de Habilidades de Liderazgo de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas UPC Lima, Perú; Programa de Dirección General, PAD- Universidad de Piura Lima, Perú. Anteriormente se desempeñó como ejecutiva en las empresas Z Gas Andino, Minka y Ransa. Cuenta con una experiencia laboral de 16 años.

Vidal Galindo Verástegui

Jefe del Departamento de Asesoría Jurídica desde septiembre del 2002, es Abogado de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Cuenta con una Maestría en Economía y Derecho de la Regulación de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, además de un diplomado en Dirección Estratégica de Empresas, de la Universidad del Pacífico. Anteriormente se desempeñó como Jefe de Asesoría Legal de la Empresa de Transmisión Eléctrica del Centro (Etecen), Gerente Legal de la Corporación Nacional de Desarrollo (hoy Fonafe), Gerente Legal de Inversiones Cofide S.A., y ha ejercido cargos públicos de confianza en la Presidencia del Consejo de Ministros, Ministerio de Justicia y de la Presidencia. Cuenta con una experiencia laboral de 30 años.



10 Años de importantes
proyectos que impulsan el
desarrollo
del país

II

- El Sistema



2.1 DESEMPEÑO DEL SECTOR

Al cierre del 2012, el Perú alcanzó un crecimiento estimado de 6.4 %, cifra que refleja un crecimiento sostenido pese a la crisis internacional y proporciona un marco de estabilidad para la inversión.

Sin embargo, en el sector de la transmisión eléctrica se observó cierta ralentización en la inversión, primero porque los procesos de licitación liderados por Proinversión tomaron más tiempo del proyectado inicialmente y, luego, por cambios en la normatividad en los aspectos sociales y ambientales que han obligado a las empresas y a los entes reguladores a ajustar sus procesos.

Es importante para el país que los proyectos de transmisión que actualmente se encuentran en construcción entren en operación según los plazos estipulados en sus respectivos contratos:

- L.T. 500 kV Chilca – Marcona – Montalvo (Simple terna)
- L.T. 220 kV Talara – Piura (Simple terna)
- L.T. 220 kV Pomacocha – Carhuamayo (Simple terna)
- L.T. 220 kV Tintaya – Socabaya (Doble terna)
- L.T. 220 kV Machupicchu – Abancay – Cotaruse (Doble terna)
- L.T. 500 kV Trujillo – Chiclayo (Simple terna)
- L.T. 220 kV Carhuaquero – Cajamarca Norte - Cállic –
Moyobamba

Asimismo, está pendiente la adjudicación por parte de PROINVERSION de los siguientes proyectos:

L.T. 220 kV Machupicchu – Quencoro – Onocora – Tintaya y Subestaciones Asociadas / PROINVERSIÓN
L.T. 220 kV Moyobamba – Iquitos y Subestaciones Asociadas / PROINVERSIÓN
L.T. 500 kV Mantaro – Marcona – Socabaya – Montalvo y Subestaciones Asociadas / PROINVERSIÓN
Suministro de Energía para Iquitos / PROINVERSIÓN
Energía de Centrales Hidroeléctricas (CH Molloco) / PROINVERSIÓN
Promoción de proyectos de generación en el sur (Minem):
Reserva fría adicional.

Estos proyectos permitirán contar con un sistema de transmisión confiable y preparado para afrontar oportunamente el crecimiento de los próximos años, así como garantizar confiabilidad y seguridad de suministro al sistema en su conjunto.

2.2 OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL SISTEMA

Durante el ejercicio 2012, REP desarrolló las operaciones de su sistema eléctrico en adecuadas condiciones de calidad, seguridad y economía, cumpliendo del marco normativo del sector eléctrico peruano.

La empresa cuenta con 46 subestaciones y 6,230.9 kilómetros de circuitos de transmisión de 220, 138 y 60 kV, que unen 19 departamentos del país. Además posee 2,235.30 MVA de capacidad de transformación operativa y capacidad no operativa /reserva de 320.70 MVA.

Entre los hechos más destacados del ejercicio 2012 se encuentra la entrada en operación de la segunda terna de L.T. 220 kV Trujillo Norte–Guadalupe–Chiclayo Oeste, en Mayo. Esa línea aumentó la capacidad de transporte a 360 MVA, permitiendo el despacho de las centrales térmicas con menor costo variable para cubrir la demanda del sistema

norte. Asimismo, la empresa aumentó la capacidad de transformación en las subestaciones de Guadalupe, Chiclayo y Huacho.

La operación del sistema eléctrico se realiza en forma remota, desde su Centro de Control localizado en la sede de San Juan, el cual tiene un Centro de Control de Respaldo en la subestación de La Planicie en Lima. Ambos trabajan bajo un esquema de Centro de Control Principal y de Respaldo, interconectados en tiempo real.

Para el mantenimiento de los activos a su cargo y garantizar una confiabilidad y disponibilidad adecuada de sus activos, REP se organiza con: el Departamento de Gestión de Mantenimiento, encargado de la planificación y evaluación del mantenimiento, y cuatro Departamentos de Transmisión distribuidos geográficamente para la ejecución del mantenimiento:

Departamento de Transmisión Norte

Sede: Chiclayo

Subestaciones: Zorritos, Talara, Piura Oeste, Chiclayo Oeste, Guadalupe, Trujillo Norte, Chimbote 1 y Paramonga Nueva.

Departamento de Transmisión Centro

Sede: San Juan-Lima

Subestaciones: Huacho, Zapallal, Ventanilla, Chavarría, Santa Rosa, San Juan, Callahuanca, Chilca, Independencia, Ica, Marcona y San Nicolás.

Departamento de Transmisión Este

Sede: Huánuco

Subestaciones: Pachachaca, Pomacocha, Huayucachi, Huancavelica, Paragsha II, Huánuco, Tingo María, Aucayacu y Tocache.

Departamento de Transmisión Sur

Sede: Socabaya-Arequipa

Subestaciones: Callalli, Santuario, Socabaya, Cerro Verde, Repartición, Mollendo, Moquegua, Toquepala, Quencoro, Combapata, Tintaya, Cachimayo, Abancay, Ayaviri, Juliaca, Azángaro y Puno.

Gestión de la Red

DESARROLLO DE LA OPERACIÓN DEL SISTEMA

Durante el año 2012, se presentó nuevamente una alta tasa de crecimiento de la demanda eléctrica nacional: 5.97%; siendo mayor en la zonas norte y sur del país. Como consecuencia, se presentaron restricciones para la operación del SEIN, afectando la seguridad operativa del sistema y su despacho económico.

Los sistemas de transmisión operaron con altos niveles de carga, presentándose en algunos casos congestión, principalmente en las líneas de 220 kV Trujillo Norte-Guadalupe, Guadalupe-Chiclayo Oeste, así como de los transformadores de potencia de Chiclayo Oeste 220/60/.38 kV y Guadalupe 220/60/10 kV. La congestión de la línea de 220 kV Trujillo-Guadalupe y Guadalupe-Chiclayo Oeste fue superada con el ingreso de los circuitos paralelos que fueron puestos en servicio en mayo del 2012.

Asimismo, para evitar racionamientos de energía eléctrica por congestión se pusieron en operación en paralelo transformadores de potencia 220/60 kV en Chiclayo Oeste y 220/60/10 kV en Guadalupe. También, se amplió la capacidad de transformación 220/66/10 kV de la SE. Huacho, retornando el transformador instalado provisional 220/60/10 kV a la SE. San Juan en diciembre 2012. Además, se cambió la configuración de la SE. Huacho 220 kV a doble barra. En la SE. Guadalupe se modernizó las celdas de 10 kV en julio de 2012.

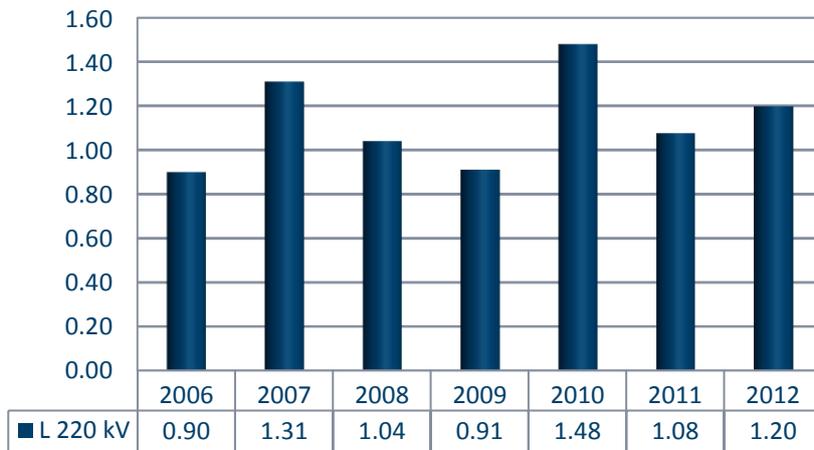
De otro lado, en el 2012 la empresa continuó su plan de mejora continua en sus procesos de operación y mantenimiento del sistema, que es la base de su Sistema de Gestión de la Calidad, con la finalidad atender los requerimientos de clientes con altos estándares de calidad y seguridad, así como en el cumplimiento de la normatividad del sector eléctrico peruano. Con este fin, REP continuó con el fortalecimiento del proceso de mantenimiento y la certificación en trinorma (ISO 9001: Asegurar la calidad del producto o servicio y aumentar la satisfacción del cliente, ISO 14001: Apoyar la protección ambiental y la prevención de la contaminación, OHSAS 18001: Controlar los riesgos de seguridad y salud en el trabajo y mejorar su comportamiento) de las subestaciones San Juan, Ica, Chiclayo Oeste, Chimbote, Huánuco, Huayucachi, Socabaya, Quencoro y las líneas de transmisión asociadas.

Para garantizar una respuesta adecuada para el mantenimiento de los activos a su cargo, en el año de 2012 se llevó adelante el proyecto "Ajuste del Mantenimiento al Modelo del Grupo ISA", que significó el fortalecimiento del modelo de mantenimiento, repotenciando las actividades de planeación y evaluación del mantenimiento

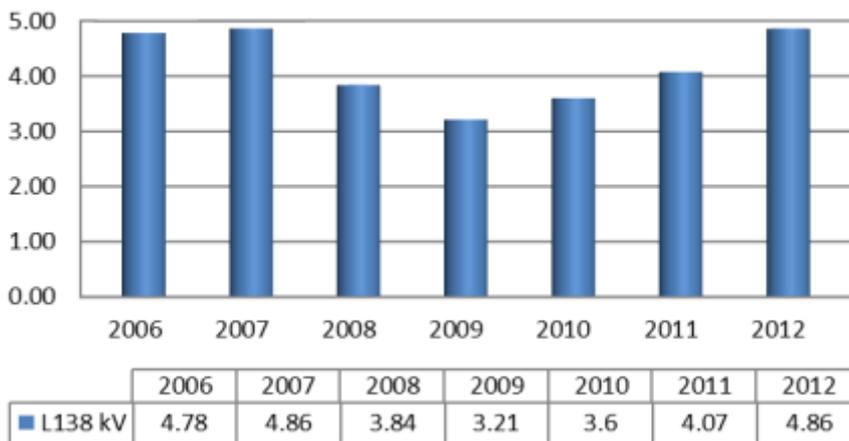
Como resultado de la aplicación de las mejores prácticas de operación y mantenimiento, la calidad del servicio de transmisión mantiene una tendencia de mejora respecto de los resultados obtenidos cuando se recibieron las instalaciones en concesión, en el 2002. Sin embargo, en el año 2012 se han presentado numerosas fallas por descargas atmosféricas en la parte sur del Perú por la cual el número de fallas por

cada 100 km-año para las líneas de 138 kV se situó en 4.86, valor que supera ligeramente a los estándares internacionales (<4.5) para este nivel de tensión. Para las líneas de 220 kV, el número de fallas por cada 100 km-año se situó en 1.20, valor que se sitúa dentro de los estándares internacionales (< 3).

Número de Fallas/100 Km-año LT220 kV



Número de Fallas/100 Km-año LT138 kV



La tasa de disponibilidad de la red del 2012 fue de 99.54%, valor superior a la meta prevista (99.49%), a pesar de las desconexiones realizadas para la ejecución de los proyectos de Ampliación del sistema de transmisión.

Las principales actividades de operación y mantenimiento fueron:

- Se inició del Proyecto de modernización de los Centros de Control de REP, conjuntamente con ISA y Transelca, que tiene por objetivo reemplazar los sistemas SCADA actuales con una mejor herramienta que permita mejorar la supervisión y control de sus activos.
- Se contrató la ampliación del panel Mímico para el Centro de Control de San Juan de Miraflores. Se pasará a un sistema 4 x 2.
- Se realizó la habilitación de operadores para el personal del Centro de control. Se cuenta con 11 ingenieros y 1 técnico habilitado.
- Se realizó la difusión del Protocolo de Comunicaciones para agentes externos y personal de líneas de REP y terceros. Se realizaron capacitaciones en Lima, Arequipa, Huánuco y Chiclayo.
- Elaboración del Estudio “Plan de Expansión del Sistema de Transmisión de Red de Energía del Perú - PEXP-REP” 2012-2021, dentro del marco contractual que se tiene con el Estado peruano. Este estudio identifica la infraestructura de transmisión necesaria para una operación segura y confiable en todo el Sistema Eléctrico Interconectado Nacional Peruano-SEIN. La planificación de transmisión apunta a evitar problemas de congestión, y control de tensión, entre otros aspectos relevantes de la operación.

Muestra de la calidad y exactitud de los resultados de este Plan, se refleja en el alto nivel de coincidencia con los resultados de la “Actualización del Primer Plan de Transmisión COES periodo 2013-2022” y del “Plan de Inversiones de las Áreas de Demanda del SEIN” de Osinergmin correspondiente al periodo 2013-2017, entre los que podemos destacar:

- El refuerzo de la red troncal de transmisión entre las áreas centro-norte con el área sur del SEIN a través de un nuevo corredor de transmisión en 500 kV el cual recorre las

subestaciones de Mantaro, Marcona, Nueva Socabaya y Montalvo en 500 kV, cuyo fin será atender el venidero crecimiento de la zona sur del país, destacándose los megaproyectos mineros de Cerro Verde, Antapacay, Las Bambas, entre otros.

- El refuerzo de la zona sur-este del SEIN con el proyecto de la línea 220 kV Azangaro-Juliaca-Puno permitiendo incrementar la confiabilidad de la red de transmisión para la atención de la demanda de Puno y de la zona. Este refuerzo, también, permitirá la evacuación de energía de los proyectos de generación de San Gabán y Los Ángeles previstos en el mediano plazo.
- Los refuerzos de activos existentes, a través de las ampliaciones de capacidades como es el caso de la línea 138 kV Pucallpa-Aguaytía y la compensación de potencia reactiva capacitiva en la zona industrial de Pucallpa.
- La reconfiguración del área Lima a través de una iniciativa de división del corredor de transmisión Chilca-Carabayllo con una nueva subestación que fue propuesta en el Plan de Expansión REP 2010-2019. En el Plan de Transmisión COES 2013-2022 se ha generado una nueva versión de esta propuesta denominada proyecto Nueva subestación Carapongo 220 kV cuyo alcance mantiene la esencia presentada por REP. Este proyecto permitirá mitigar congestionamientos de los corredores existentes en 220 kV que recorren las subestaciones de Chilca-San Juan-Santa Rosa-Chavarría, Ventanilla, falta de espacio para nuevas subestaciones, problemas de servidumbre, incremento de niveles de cortocircuito, entre otros.

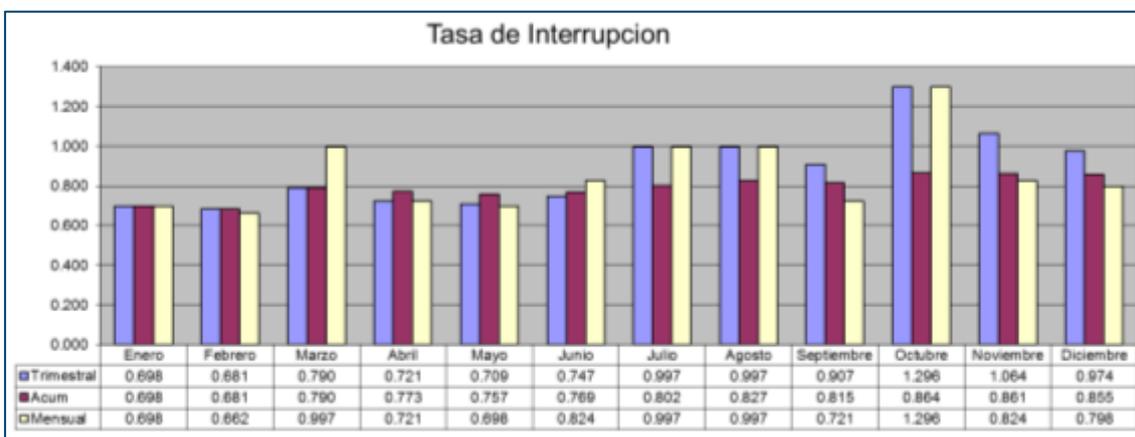
Una vez más, REP continuó siendo protagonista por su dinamismo dentro del sector eléctrico peruano, dando las pautas en la expansión de la transmisión del sistema a través de trabajos de gran nivel como lo es el Plan de Expansión de la Transmisión de REP.

INDICADORES DE SERVICIO

Los principales indicadores de gestión que miden la calidad del servicio se encuentran en la siguiente tabla y muestran en todos los casos altos niveles.

Equipo	Nivel de tensión	Indisponibilidad (%)		Disponibilidad
		Mantenimient	Falla	%
Líneas	220kV	0.747%	0.037%	99.216%
	138kV	0.147%	0.053%	99.800%
Transformadores	220kV	0.338%	0.008%	99.654%
	138kV	0.226%	0.020%	99.754%
Compensación Reactiva		0.465%	0.245%	99.290%

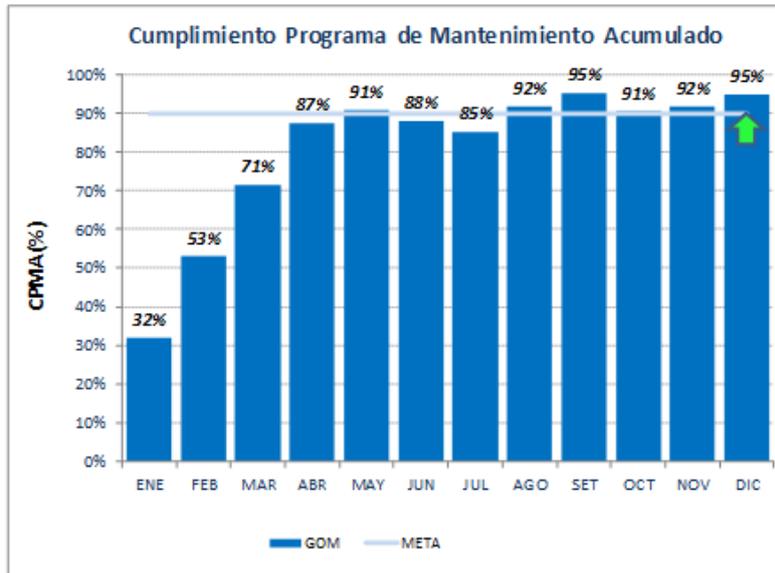
En el índice de Energía No Suministrada alcanzó un nivel 4.29 GWh, ubicándose debajo de la meta anual de 2012. Asimismo, la Tasa de Interrupciones tuvo un comportamiento satisfactorio y se ubicó en 0.85; a continuación se muestra la respectiva gráfica.



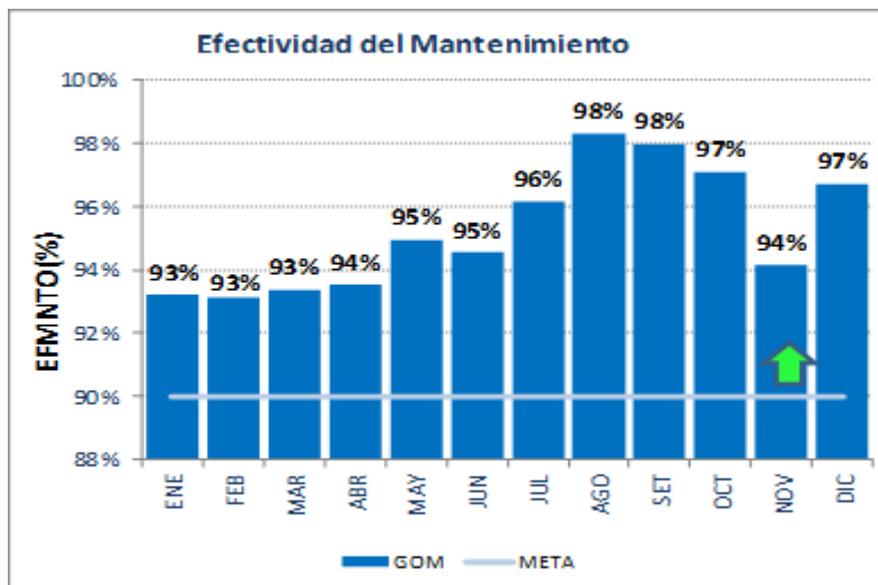
El índice de accidentabilidad acumulado del 2012 mostró un valor de 1.43, valor superior a la meta superior definida de 0.33.

En lo que respecta a invasiones de la servidumbre, se muestra un aumento en las construcciones nuevas, no obstante, se muestra un incremento también en las construcciones controladas.

Los principales indicadores de cumplimiento de la gestión del Mantenimiento de REP y sus clientes durante el ejercicio 2012, se muestran a continuación y reflejan una mejora en la gestión del mantenimiento superándose las metas establecidas para el 2012:



El Programa de mantenimiento considera actividades periódicas de la estrategia de mantenimiento y las actividades correctivas que son ejecutadas por los Departamentos de Transmisión (Centro, Este, Norte y Sur).



El detalle del indicador de efectividad del mantenimiento consiste en registrar la estadística de los equipos a los cuales se les realizó mantenimiento (por estrategia de mantenimiento, mantenimientos correctivos y mantenimientos no periódicos) del último año y evaluar cuáles fueron intervenidos con una acción correctiva por segunda vez.

Dentro de las actividades relevantes de mantenimiento se destaca el reemplazo del reactor R-2 de 220 KV, 20 MVAR de la SE Independencia, por cumplir su vida útil; el nuevo reactor se puso en servicio en octubre de 2012.

Durante el 2012, se realizó el mantenimiento mayor de los conmutadores bajo carga de los transformadores de potencia de las subestaciones Tintaya 132/10.5 kV, Paramonga Nueva 220/132/66 kV, Paramonga Nueva 220/66/10 kV, Guadalupe 220/60/10 kV:

Se reemplazaron 134 equipos entre contadores de energía, relés de protección, bujes de transformadores de potencia, interruptores, reactor, transformador de corriente, transformador de tensión, pararrayos y seccionadores, con un monto de inversión de aproximadamente USD 3.1 millones de dólares.

Se realizó el cambio de conductores de las líneas de 220 kV Talara – Zorritos (4.6 km), Ventanilla – Chavarría (6 km), Zapallal – Ventanilla (12.2 km) y Huacho – Zapallal (30 km) en las zonas de alta contaminación en los cuales los conductores presentaban deterioro por corrosión; así mismo, se realizó el pintado de estructuras y cambio selectivo de perfiles en las líneas de 220 kV de la costa como parte de las acciones contra la corrosión. Las inversiones en estas actividades fueron de aproximadamente USD 2.5 millones de dólares.

También se realizó el reemplazo de 1,118 cadenas de aisladores poliméricos por aisladores de vidrio engomado en líneas de 220 kV de la costa peruana y la adquisición de 57,000 aisladores de vidrio, los cuales tuvieron una inversión aproximada de US\$ 2.8 millones.

Adicionalmente, se realizaron reforzamientos de obras civiles de las líneas de transmisión de 220 Zorritos – Machala, Talara – Zorritos, Trujillo – Guadalupe, líneas de 138 kV Aucayacu – Tocache y Quencoro – Tintaya por un monto de aproximadamente USD 700 mil.

2.3 PROYECTOS

En el año 2012 a raíz del incremento sostenido en la demanda de energía eléctrica nuestras empresas han continuado el proceso de consolidación como el principal transportador del sistema eléctrico para

lo cual viene desarrollando importantes proyectos de infraestructura, atendiendo las necesidades de energía en las diferentes regiones del país.

A diciembre de 2012, las inversiones en proyectos en curso gestionados por REP eran del orden de USD 636 millones considerando los proyectos de Ampliaciones, convocatorias Públicas y contratos con privados.

PROYECTOS DE AMPLIACIÓN

Durante el 2012 se continuó con el desarrollo de los proyectos de ampliación por encargo del Ministerio de Energía y Minas (MEM), para lo cual se están adelantando inversiones con el fin de incrementar la capacidad de transformación y compensación en las subestaciones mediante la instalación de equipos inductivos y a su vez, aumentar la capacidad de transmisión de las líneas mediante repotenciación de circuitos existentes y en algunos casos la construcción de circuitos nuevos.

En el 2012, entró en operación comercial el 21 de febrero la Ampliación 7 con la adecuación integral de las subestaciones Chavarría, San Juan, Santa Rosa, Ventanilla y Zapallal, para soportar las nuevas condiciones de crecimiento del nivel de cortocircuito en el área metropolitana de Lima. Se continuó con los trabajos de ejecución de la ampliación 9 que corresponde al Segundo Circuito LT 220 kV Trujillo – Guadalupe – Chiclayo. Este proyecto se puso en servicio el 21 de octubre de 2012, con una inversión de USD 32.4 millones.

Además, se avanzó en la ejecución de las obras del proyecto Ampliación 10 que comprende la Implementación de un reactor de 115 MVAR y una resistencia de neutro para el autotransformador en la SE Chilca y la segunda etapa de la ampliación de la SE Independencia 60kV con una inversión de USD 4.73 millones; igualmente, se adelantaron trabajos del proyecto Ampliación 11, cuyo alcance comprende la reconfiguración de barra simple a doble barra de las SE Pomacocha y Tintaya y la Repotenciación de 152 a 250 MVA de la línea Pomacocha – Pachachaca con una inversión de USD 8.4 millones.

Asimismo, se iniciaron los proyectos: Ampliación 12 “Instalación de un transformador 40 MVA en la SE Puno y reconfiguración de la SE Ayaviri de una “T” a “PI”, Ampliación 13 “Construcción SE Pariñas 220 kV – Instalación de un Reactor R-10 de 20 MVAR y celda de conexión 220 kV de la Subestación Talara a la SE Pariñas” y la Ampliación 14 “Construcción de la Subestación Reque e Instalación de un

transformador adicional de 100 MVA en la Subestación Trujillo Norte” con una inversión total de USD 52.87 millones.

PROYECTOS DE CONCESIÓN

Para el 2012, REP en su rol de centro gestor en Perú, gestiona para CTM el desarrollo de los diferentes proyectos que fueron obtenidos mediante concursos públicos internacionales, y algunos proyectos con privados y cuyos avances destacamos:

- La construcción y puesta en operación comercial el 29 de diciembre de 2012 de una Línea de transmisión de 500 kV entre Zapallal (Carabaylo) - Chimbote - Trujillo y subestaciones asociadas que contempló la construcción de 532 kilómetros de línea, 2000 MVA de transformación y 750 MVAR de compensación. Este es el proyecto de transmisión de energía más importante que se ha puesto en servicio en el Perú.
- Se avanzó en un 94% en la construcción de la Línea de transmisión en circuito simple a 220 kV entre Talara y Piura y la adecuación de las subestaciones asociadas.
- Igualmente se avanzó en el proyecto de construcción y puesta en operación comercial de la línea de transmisión en circuito simple a 220 kV Pomacocha- Carhuamayo y la adecuación de las subestaciones asociadas se avanzó en un 94.7%.

PROYECTOS DE TERCEROS

En cuanto a los proyectos encargados por empresas del sector privado, se viene ejecutando la construcción del proyecto Línea de Transmisión a 500 kV SE Fénix – SE Chilca 220/500 kV, con una longitud de 7.9 km y subestaciones asociadas y adicionalmente, se ejecutan las obras del proyecto Línea de Transmisión a 500 kV SE Olleros – SE Chilca 220/500 kV.

Al finalizar el año 2012, se venían ejecutando proyectos de concesión que comprenden la instalación de 3145 MVA de transformación y 1150 MVAR de compensación; además, de la construcción de 1488 km de líneas de transmisión. Del mismo modo, en proyectos de ampliación se tenía en ejecución las instalaciones de transformación por 340 MVA y 135 MVAR y la construcción y repotenciación de 552 km de circuitos.



■ Clientes

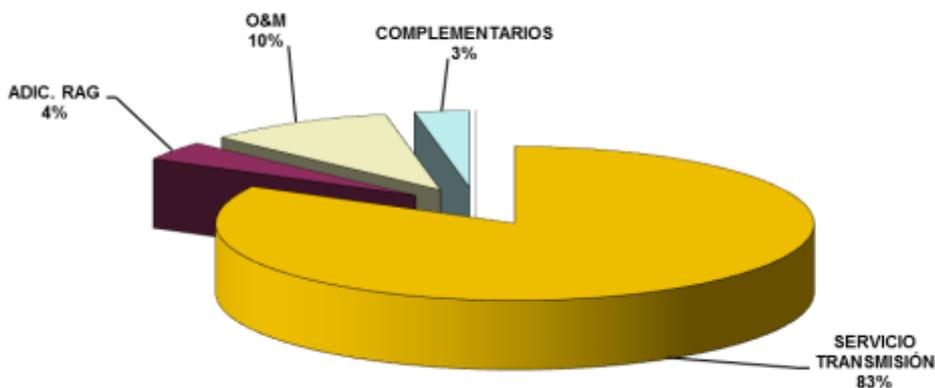


En el año 2012, la facturación por los servicios que presta REP ascendió a S/. 296.96 millones, sin considerar el impuesto general a las ventas. En el Servicio de Transmisión, la Remuneración Anual (RA) significó un 83% de los ingresos, mientras que los ingresos Adicionales a la RAG, representaron un 4%.

Los Servicios de Operación y Mantenimiento (OyM) prestados a instalaciones de terceros fueron del orden del 10% y los servicios complementarios representaron el 3%, de los ingresos totales, tal como se puede apreciar en el cuadro siguiente:

FACTURACION POR LOS SERVICIOS DEL AÑO 2012	
INGRESOS REP	Facturación - 2012 (S/.)
I - INGRESOS POR SERVICIO DE TRANSMISION (RA)	246,251,786.34
Instalación del Sistema Secundario asociados a la Generación	131,427,899.90
Instalación del Sistema Secundario de Generación/Demanada asociados a los Generadores	19,137,375.73
Peaje por Conexión del Sistema Principal de Transmisión (SPT)	50,455,919.79
Ingreso Tarifario del Sistema Principal de Transmisión (SPT)	1,218,642.14
Ingreso Tarifario del Sistema Secundario de Transmisión (SST)	2,208,379.20
Peaje Sistema Secundario de Transmisión - Demanda	41,803,569.58
II - INGRESOS POR ADICIONALES A LA RAG	11,898,640.21
(Contratos cedidos a REP conforme al Anexo 11 Numeral 11.1.1. del Contrato de Concesión)	11,898,640.21
III - INGRESOS POR SERVICIO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO	30,004,838.51
Servicio de Operación y/o Mantenimiento y/u otros	30,004,838.51
IV - OTROS INGRESOS COMPLEMENTARIOS	8,807,065.08
Servicios Varios	8,807,065.08
TOTAL INGRESOS SERVICIOS	296,962,330.14

Facturación por los Servicios del Año 2012



Los clientes a los cuales la compañía prestó servicios de transmisión en el año 2012 fueron:

Adinelsa	EGE San Gabán	Gepsa
Aguas y Energía del Perú	Egamsa	Hidrandina
Aipsa	Egenor	Hidroeléctrica Santa Cruz
Celepsa	Egesur	Kallpa Generación
Chinango	Eléctrica Santa Rosa	Maja Energía
CM Buenaventura	Electro Dunas	Petramas S.A.C.
Coelvisac	Electrocentro	SDF Energía
Conenhua	Electronoroeste	Seal
Duke Energy Egenor	Electronorte	Shougesa
Edegel	Electroperú	Sinersa
Edelnor	Electropuno	SN Power Perú
Eepsa	Electrosur	Sociedad Minera Corona
Egasa	Enersur	Termoselva

Los clientes a los cuales REP prestó servicios de operación, mantenimiento o complementarios fueron:

AIPSA	Consortio Transmantaro	Eteselva
Arasi S.A.C.	Seal	Hidrandina
Aruntani	Edelnor	Internexa
Chinango	Sociedad Minera Cerro Verde	ISA Perú
Cía. Transmisora Norperuana	Electro Sur Este	ISA Sucursal del Perú

Xstrata Tintaya S.A.	Electrocentro	Minera Chinalco
Compañía Minera Milpo	Electronoroeste	Redesur
Compañía Minera Santa Luisa	Electroperú	
Compañía Minera Yura	Electropuno	
Compañía Transmisora Andina	Electrosur	
Conenhua	Empresa Transmisión Guadalupe	
Enersur	Etenorte	

Durante el primer semestre de 2012, REP sustentó ante OSINERGMIN la novena liquidación anual de la Remuneración Anual (RA), que corresponde al periodo mayo 2011 - abril 2012. Se aplicó el procedimiento establecido en el Contrato de Concesión y se aplicó el índice Finished Goods Less Food and Energy (índice WPSOP3500) del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, el cual se incrementó de 149.9 a 179.5 entre setiembre de 2002 y octubre de 2011.

Como parte de la Regulación de Tarifas del periodo mayo 2012-abril 2013, la Remuneración Anual por Ampliaciones (RAA) considera lo correspondiente a los proyectos de Ampliación del 1 al 11.

En las Resoluciones de OSINERGMIN N° 057-2012-OS/CD y N° 059-2011-OS/CD, se fijó la RA para el periodo mayo 2012-abril 2013 en USD 103.7 Millones, constituido por: (i) la RAG actualizada de US\$ 70.22 Millones, (ii) la RAA de US\$ 33.49 Millones, y (iii) la Liquidación Anual US\$ -5.26 Millones. La liquidación anual tiene valor negativo debido a que el total percibido durante el periodo mayo 2011 – abril 2012 fue mayor a la RA que se fijó para el periodo. La Remuneración Anual Garantizada actualizada significó un incremento acumulado de 19.28% respecto al valor de la RAG establecida en el Contrato de Concesión, debido a la variación del índice WPSOP3500.

REP, por intermedio del Subcomité de Transmisores, presentó a la Gerencia Adjunta de Regulación Tarifaria de OSINERGMIN su estudio

con la propuesta técnica-económica de las tarifas de transmisión, para el periodo mayo 2013- abril 2014.

En abril 2012, REP llevó a cabo el sexto Encuentro con Clientes del Grupo ISA en Perú, a quienes se les presentó e hizo entrega de la Promesa de Servicio 2012; así mismo, se presentó los Proyectos de Inversión ejecutados entre el 2005 y el 2012 en el Perú y los Proyectos en 500kV del Grupo ISA en el Perú.

En diciembre de 2012, REP organizó y desarrolló la Charla Técnica “Sistemas Automáticos Inteligentes de Protección y Control Modernos: WAMPAC, Protecciones Adaptativas e Inteligencia Artificial”, dirigido a los funcionarios y especialistas de las empresas eléctricas e instituciones del Sector como OSINERGMIN y COES.

Entre noviembre y diciembre del 2012, se realizó la medición de Satisfacción de Clientes por los servicios prestados por la empresa, a fin de elaborar el Plan de Acción para la mejora de atención al cliente externo.

3.1 NUEVOS NEGOCIOS

En el año 2012, en el marco establecido en el Contrato de Concesión para la ejecución de ampliaciones, se revisaron con el Ministerio de Energía y Minas –MEM– diversos proyectos de ampliación, suscribiéndose Cláusulas Adicionales al Contrato de Concesión que representarán inversiones estimadas que ascienden a USD 35.4 millones, para la construcción de las siguientes ampliaciones:

AMPLIACIÓN N°12:

Con fecha 10 de febrero de 2012 se suscribió la Décimo Segunda Cláusula Adicional por Ampliaciones, para la ejecución de la Ampliación N° 12 que comprende lo siguiente:

- i. “Ampliación de la Capacidad de Transformación de la Subestación Puno” y
- ii. Cambio de Configuración de Barras en 138 kV “T” a “PI” de la Subestación Ayaviri”.

El primero de ellos con la finalidad de atender la demanda oportunamente en el nivel de 60 kV de los sectores de Puno, Tucará e llave; asimismo, en el nivel 22.9 kV se podrá atender la demanda de la zona rural y urbana de Puno.

El segundo, con el fin de brindar mayor confiabilidad a la demanda que actualmente se atiende desde la subestación Ayaviri; asimismo, en el corto plazo permitirá el crecimiento de ésta subestación mediante la conexión de nuevos transformadores y nuevas líneas de proyectos que se vienen desarrollando en la zona de Ayaviri. Esta Ampliación representa una inversión estimada de USD 7.1 millones y se tiene previsto que entre en operación comercial en noviembre de 2013.

AMPLIACIÓN N° 13:

Con fecha 15 de mayo de 2012 se suscribió la Décimo Tercera Cláusula Adicional por Ampliaciones, para la ejecución de la Ampliación N° 13 que comprende lo siguiente:

- I. “Construcción de la Nueva Subestación Pariñas 220 kV y Traslado del Reactor desde la Subestación Talara”,
- II. “Ampliación de la Capacidad de Transmisión de la Línea de Transmisión 220 kV Talara – Piura de 152 MVA a 180 MVA”; y
- III. “Instalación de Compensación Reactiva 1x20 MVAR en 60 kV en la Subestación Piura Oeste”

El primero de ellos permitirá realizar la conexión al Sistema Interconectado Nacional (SEIN) de la Central Eólica Talara de 30 MW que se desarrolla actualmente en la zona, además permitirá la conexión de futuras líneas en 220 kV en la zona de Talara, teniendo en cuenta que la actual Subestación Talara no cuenta con espacios para conexiones en 220 kV, el segundo de ellos servirá principalmente para aumentar la capacidad de transmisión del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional en la región norte del país; y, el tercero tiene por objetivo mejorar el control de las tensiones en la zona de Piura además de mejorar el margen de estabilidad de tensión en el área de Piura y la confiabilidad del servicio de la subestación Piura Oeste en 60 kV. Esta Ampliación representa una inversión estimada de USD 12.3 millones y se tiene previsto que entre en operación comercial en febrero de 2014.

AMPLIACIÓN N° 14:

Con fecha 27 de julio de 2012 se suscribió la Décimo Cuarta Cláusula Adicional por Ampliaciones, para la ejecución de la Ampliación N° 14 que comprende lo siguiente:

- i. “Construcción de la Nueva Subestación Reque 220 kV”; y,
- ii. “Ampliación de la Capacidad de Transformación de la Subestación Trujillo Norte”;

El primero de ellos permitirá realizar la conexión al Sistema Interconectado Nacional (SEIN) de la Central Térmica Reserva Fría de Generación Puerto Eten de 200 MW, la cual se desarrolla actualmente en la zona de Eten; además permitirá la conexión de futuras líneas en 220 kV en la zona de Chiclayo, atender el incremento de carga de la región norte y aumentar la confiabilidad y disponibilidad de la red de transmisión.

El segundo de ellos tiene por objetivo atender el crecimiento de la demanda oportunamente en la zona de Trujillo además de atender la demanda futura de la zona urbana y rural de Trujillo en el nivel 22,9 kV. Esta Ampliación representa una inversión estimada de USD 15.9 millones y se tiene previsto que entre en operación comercial en abril de 2014.

También durante el año 2012 se revisaron con el MEM otras Ampliaciones necesarias para el Sistema, que se prevé su aprobación en el año 2013, las que se indican a continuación, entre otras:

- Conversión a doble circuito L-2093 (Chilca - San Juan).
- Tercer Circuito de la Línea 220 kV Ventanilla-Zapallal
- Línea de Transmisión Ventanilla - Chavarría (4° Circuito)

IV

- Proveedores



Luego de dos años de trabajo en medidas relacionadas a mejorar el relacionamiento los proveedores, REP ve con satisfacción que casi el 100% de ellos está dispuesto a trabajar nuevamente con la empresa, lo que refleja que REP cumple con pagos y con todos los aspectos a los que se compromete en los contratos, aspectos que son indispensables para una relación a largo plazo. Esperamos seguir contando con nuestros proveedores en el objetivo común de forjar socios de negocios que apalanquen las operaciones de la empresa en un ambiente de confianza inspirado en los códigos de ética, antifraude y de buen gobierno corporativo. A continuación podemos ver el resultado de la encuesta bianual y su evolución en el tiempo:

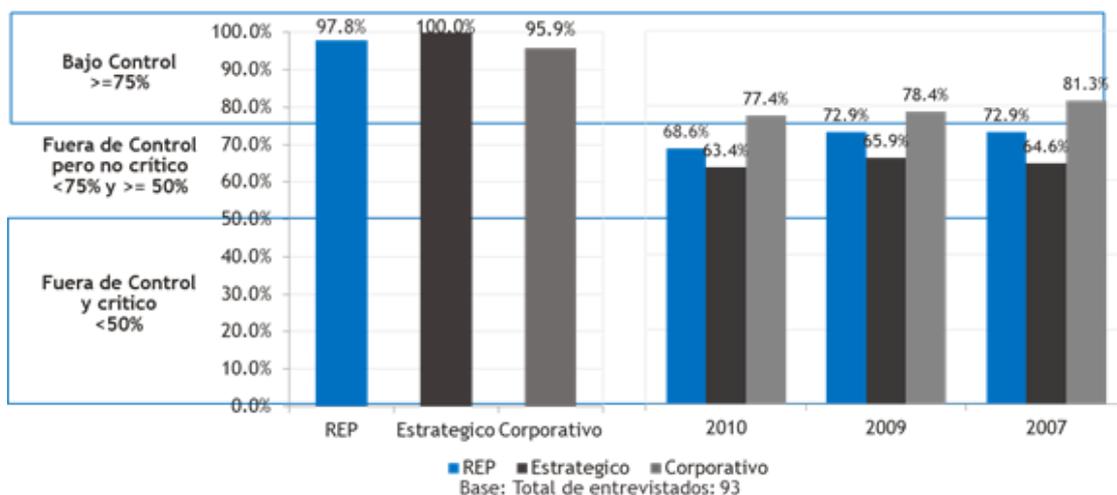
Grado de satisfacción con la relación como proveedor de REP

Año 2012

Top Two boxes: Muy Satisfecho / Satisfecho

Años 2007, 2009, 2010

Top Two boxes: Excelente / Muy buena



Esta encuesta fue realizada entre el 21 de noviembre y el 01 de diciembre de 2012 y se aplicó a proveedores estratégicos, es decir los que atienden las necesidades de bienes y servicios del giro del negocio, y proveedores corporativos, quienes atienden las necesidades de la administración.

La organización cuenta con el Reglamento de Contrataciones, Procedimiento de Adquisiciones, Principios del Pacto Global y Principios de Gobierno Corporativo como parte de la política y prácticas de las adquisiciones de la empresa para todos los proveedores a nivel nacional e internacional.

LA EMPRESA EN SU ZONA DE INFLUENCIA

En las zonas de influencia donde se desarrolla un proyecto de inversión, siempre existe la actividad comercial directa e indirecta para proveedores locales. REP maneja contratos de obras y servicios con proveedores socialmente responsables, quienes en muchos casos contratan personal de la zona para llevar a cabo el contrato, subcontratan servicios y compras de materiales, que permiten un movimiento en la economía del sector. Compras “locales” son las realizadas en el lugar donde se requieren y a proveedores de la zona.

La organización ha descentralizado las compras en los 4 Departamentos de Transmisión principales, llamados DT's: Lima, Huánuco, Arequipa y Chiclayo. En cada sede existe un comprador local, el cual realiza compras hasta US\$ 30,000 dólares (incluido IGV) y realiza adquisiciones para su región con proveedores locales.

Para la selección de proveedores se toma en cuenta la evaluación técnica, económica y financiera del proveedor.

ADMINISTRACIÓN DE CONTRATOS

Durante el año 2012 la empresa suscribió 105 contratos de bienes y servicios por compras mayores a USD 30,000 con 101 proveedores. Los contratos que superan el monto de USD 30,000 son considerados “procesos significativos” y tienen dentro de sus alcances la aplicación de una norma específica denominada Especificación AL-E-01 “Especificaciones de Seguridad en el Trabajo, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Responsabilidad Social para proveedores – STSOMARS”.

En los 105 procesos significativos se ha verificado que los contratistas adjunten las declaraciones juradas que implican que el firmante se ajusta al Reglamento de Contratación con lo cual queda explícita la libertad de asociación de sus trabajadores.

Respecto al proceso de selección de proveedores, este abarca varias etapas de verificación y evaluación previas a la suscripción de un contrato. En el proceso de evaluación de contratos no se ha tenido que resolver ni rechazar ninguno de ellos por un análisis en materia de derechos humanos.

Asimismo, la empresa cuenta con las especificación AL-E-01: Especificaciones de Seguridad en el Trabajo, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Responsabilidad Social para proveedores – STSOMARS actualizado y que hace parte del Sistema Integrado de Gestión donde se consignan las especificaciones de respeto a los principios del pacto global y relacionamiento con las comunidades.

Asimismo, Se cuenta con el TF40: manual de supervisión, donde hemos incluido pautas para verificar el cumplimiento de la declaración jurada en RSE.

En los contratos de servicios que implican mano de obra como intermediación laboral, mantenimiento, limpieza o seguridad se indica específicamente que los trabajadores que asigne el proveedor sean mayores de edad y como medida complementaria, se verifica al momento que ingresa a trabajar en la empresa.

Adicionalmente, la empresa por la naturaleza de su negocio, no tiene actividades que pudieran incluir el riesgo de que en sus contratos se empleen a menores de edad.

V

- Colaboradores



5.1

GESTIÓN DEL TALENTO

La gestión del talento humano responde a las estrategias de desarrollo de las personas y organizacional que Reed de Energía del Perú establece y prioriza en su estrategia integral.

De este modo, la gestión del talento humano es viabilizadora de los objetivos estratégicos. En el año 2012 el foco de esta gestión se centró en el desarrollo de la cultura organizacional a través de las iniciativas de liderazgo, desempeño y acciones de transformación.

Asimismo, como mejoramiento del servicio interno de Gestión de Talento Humano se realizó una optimización de funciones definiendo especialidades en el grupo de trabajo: vinculación, desarrollo, cultura y gestión del cambio, aprendizaje, compensaciones, administración de personal, bienestar y salud ocupacional.

Al cierre el año se reconocieron las iniciativas de mayor impacto en los logros de la empresa. El reto en el año 2013 se enfocará en reforzar la Visión Cultural como elemento estratégico organizacional y en acciones de apalancamiento de la gestión humana con entidades externas.

DESARROLLO DE LA VISIÓN CULTURAL

La visión cultural de la empresa representa el conjunto de rasgos organizacionales que la empresa debe desarrollar y reforzar en sus colaboradores para viabilizar la estrategia.



En el año 2012 se trabajaron de manera especial los rasgos: Liderazgo, Orientación a la mejora continua, Integración, a través de acciones dirigidas para este fin y de identificación de acciones en los proyectos en curso. El resultado se dimensiona a través de indicadores asociados a cada uno.

En el 2013 el foco será en los demás rasgos, especialmente en Equipos de alto rendimiento y en Autonomía.

DESARROLLO DEL LIDERAZGO

El liderazgo representa un pilar primordial en la estrategia del talento humano y las acciones del año 2012 se focalizaron en reforzar los programas de desarrollo del liderazgo en varios niveles en la organización.

Como principal logro, y señal clara de los avances en este aspecto, se obtuvieron mejoras en las mediciones de Clima organizacional y del Índice de Liderazgo.

El clima organizacional logró un valor de 74%, lo cual representa un incremento del 3% con respecto a la medición anterior. Este valor está referenciado a nivel corporativo y a nivel de países de la región, refleja un excelente posicionamiento del Clima Organizacional de REP.

El índice de liderazgo obtuvo 74% en la medición que se realiza a nivel de los directivos de la organización. Este indicador evalúa la percepción de los colaboradores sobre aspectos del superior inmediato, en lo que corresponde a liderazgo de equipos y su gestión para el logro de los resultados. Este índice obtuvo también un incremento, de 2%, que representa una apreciación de la percepción de los colaboradores hacia su superior inmediato.

En el año 2012 se implementó la tercera fase del programa de desarrollo Directivo, enfocado en las siguientes competencias: análisis y solución de problemas, construcción de redes colaborativas, juicio y decisión, y orientación a resultados.

Asimismo, se desarrollaron los programas de liderazgo hacia los colaboradores: Programa de liderazgo de Coordinadores, Programa de Talento destacado, sucesor y talento joven.

ATRACCIÓN Y VINCULACIÓN DEL TALENTO

En el año 2012 se ejecutó el Proyecto de mejoramiento del proceso de Reclutamiento y Selección, utilizando la herramienta Lean Six Sigma obteniendo como resultado un mejoramiento del indicador de plazo promedio de días para cubrimiento de vacantes.

Como iniciativa de vinculación temprana se implementó el Programa de Semilleros, que consistió en desarrollar plan de entrenamiento dirigido a profesionales destacados recién egresados, con duración de un año. Durante el año, los profesionales del Programa tuvieron un entrenamiento en las áreas del *core* con el objetivo de complementar su formación práctica en el negocio; incluyó entrenamiento en campo, en las áreas de operaciones, de mantenimiento, de proyectos y de negocio.

El éxito del programa radicó en poder vincular a la empresa a los profesionales entrenados, considerando las diversas oportunidades de desarrollo internas.

DESARROLLO DEL TALENTO

El talento es un activo fundamental en la organización. Las principales líneas de acción en lo que refiere al Desarrollo se presentan a continuación.

Plan de Formación Integral. Referente a la formación continua de los colaboradores. Permite mantener niveles de conocimiento en vanguardia de acuerdo a lo que los perfiles técnicos y humanos requieren en la organización. Los planes formativos se elaboran de acuerdo a las necesidades de mantenimiento del conocimiento de la organización así como los requerimientos según la estrategia. Este plan de formación incluye los programas de habilitación técnica del personal especializado del negocio.

En relación a los indicadores, el número de horas promedio en el 2012 ascendió a 103 horas por trabajador, con un nivel de cumplimiento de 93% del plan de formación integral que se identificó para el año.

Evaluación de competencias humanas. En el año 2012 se realizó la evaluación de competencias humanas en el grupo de coordinadores en un proceso de *assessment*. Dimensionar estas brechas permitirá intervenciones directas en el desarrollo de las competencias humanas de este grupo importante en la organización, además de contar con planes de desarrollo de acuerdo a las oportunidades y necesidades internas.

RELACIONES LABORALES Y BIENESTAR

El año 2012 se marcó un relacionamiento constructivo y negociador con la organización sindical respecto a sus peticiones colectivas.

El bienestar de la gente continuó enmarcándose en la estrategia de balance de vida, como eje no sólo de la gestión de la gente, sino de la cultura en implementación en la organización.

En esta línea se continuaron desarrollando actividades de integración, deporte e inclusión de la familia e hijos. Entre estos programas destacamos de manera especial el Programa de Excelencia Escolar, en el que se brinda reconocimiento especial a los hijos de los trabajadores de los primeros puestos escolares, reforzando el mensaje de búsqueda de excelencia en las familias.

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y COMPENSACIONES

En cuanto al personal, al 31 de diciembre de 2012 la empresa contó con 377 colaboradores distribuidos de la siguiente manera:

Personal por grupo ocupacional		
DIRECTIVOS	23	6%
COORDINADORES	32	8%
PROFESIONAL DE SOPORTE	60	16%
PROFESIONAL DEL NEGOCIO	76	20%
TÉCNICO DE SOPORTE	21	6%
TÉCNICO DEL NEGOCIO	165	44%
TOTAL	377	100%

Personal por Sedes		
DT Norte	53	14%
DT Sur	44	12%
DT Este	48	13%
DT Centro	70	19%
Sede Principal	152	43%
TOTAL	377	100%

Personal por Gerencias		
CONTRALORÍA	5	1%
G. ADMINISTRATIVA	33	9%
G. DE NEGOCIOS	11	3%
G. DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO	274	73%
G. DE PROYECTOS	23	6%
G. FINANCIERA	23	6%
G. GENERAL	8	2%
TOTAL	377	100%

5.2

GESTIÓN DE LA SALUD OCUPACIONAL

La gestión de salud ocupacional tuvo una presencia importante en la gestión de la gente al formar parte de este proceso.

La Ley de Seguridad y Salud en el trabajo proporcionó el marco de gestión para este proceso y permitió alinear no sólo las acciones a implementar sino también la documentación formal al respecto.

Las iniciativas desarrolladas en el año 2012 se enfocaron en los programas de ergonomía y de implementación de acciones en el mantenimiento lo cual contribuyó a la obtención de la certificación OHSAS 18000.

5.3

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD

ÍNDICE DE ACCIDENTALIDAD

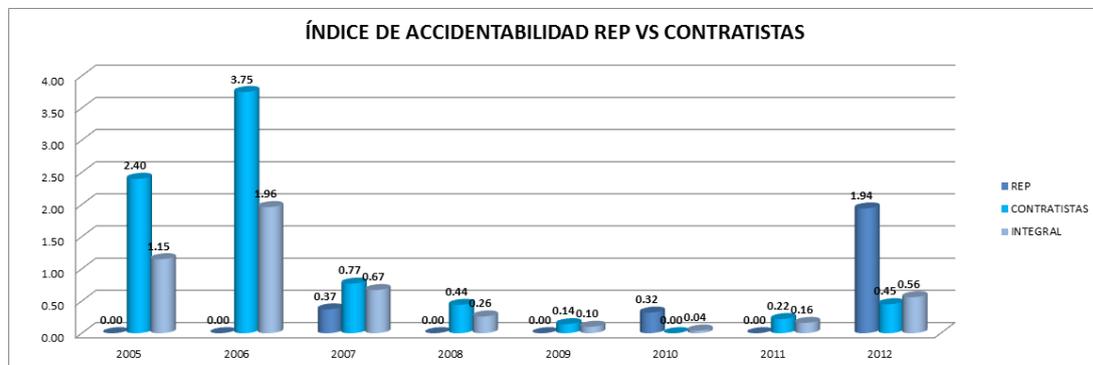
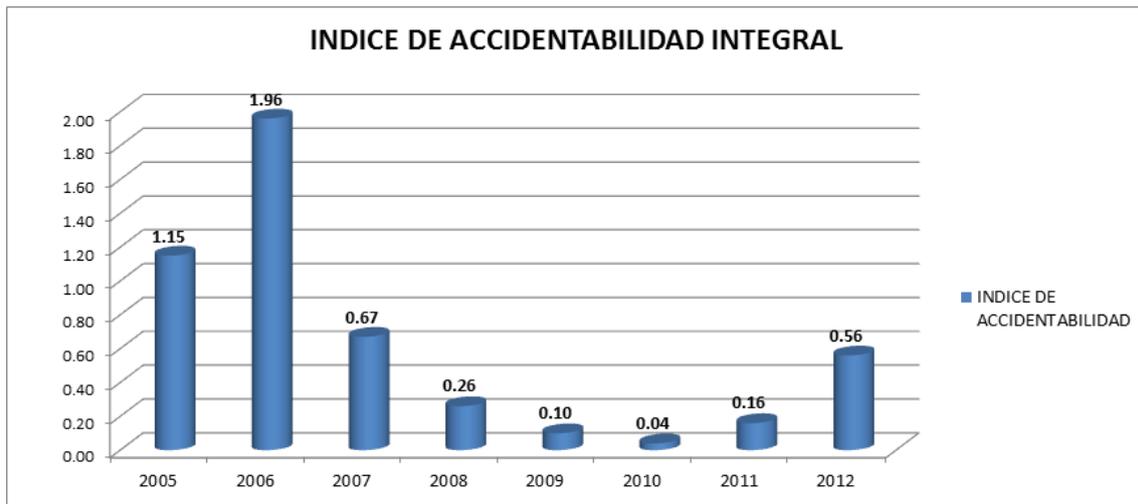
El índice de accidentalidad con el que se cerró el año 2012 fue de 0.56 accidentes por 240,000 horas hombre trabajadas. Este indicador se encuentra por encima de los límites establecidos en las metas de máximo nivel establecidas por el Directorio. El mismo registra 29 accidentes de personal propio y contratistas.

Cada accidente conlleva la ejecución de un análisis integral y un plan de acción al interior de la organización. Además, REP se encuentra certificada con la Norma Internacional OHSAS 18001: 2007 y está implementando el plan de gestión orientado a la reducción de accidentes en las empresas contratistas y los contratistas vinculados a PDI, que usa la metodología de mejoramiento continuo y la herramienta Lean Six Sigma. Se busca contar con prácticas de gestión preventiva de

accidentes, concordante con la normativa vigente en el país y con los estándares del Grupo Empresarial ISA.

La fórmula de cálculo del Indicador de accidentalidad es la siguiente:

$$\text{IA: N}^\circ \text{ de accidentes de trabajo} * 240\,000 / \text{HHT}$$



ÍNDICE DE SEVERIDAD

El índice de severidad de accidentes del año 2012 fue de 583.09, siendo su fórmula de cálculo la siguiente:

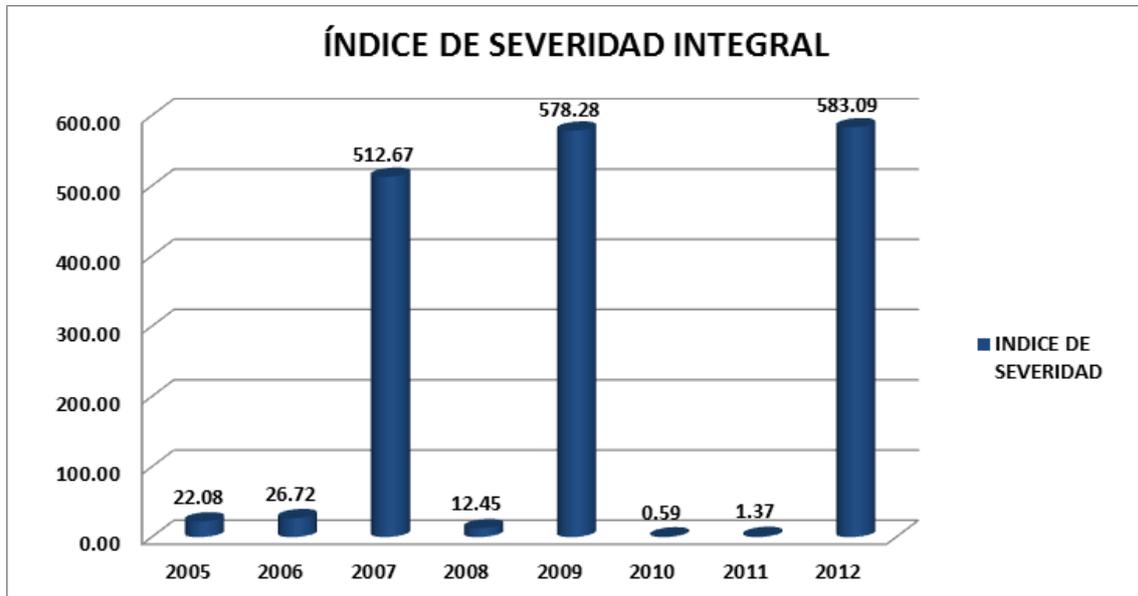
$$\text{IS: N}^\circ \text{ días perdidos por accidente de trabajo} * 240\,000 / \text{HHT}$$

El parámetro 240,000, se determina a partir del producto del trabajo de 100 personas x 50 semanas del año x 48 horas/semana

HHT: Horas hombre de trabajo acumuladas por el período de 12 meses

Durante el año 2012 se presentaron 29 accidentes, que generaron en total 30,419 días perdidos por descanso médico, incluyéndose 05 accidentes de consecuencia fatal.

2012	FATAL	
REP	1	GRAVE
Propio	0	15
Contratista	1	7
CTM	4	8
Propio	0	9
Contratista	4	0
ISA PERÚ	0	9
Propio	0	0
Contratista	0	0
	5	0



5.4 COMITÉ CENTRAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Comité Central de Seguridad y Salud en el Trabajo abarca al 100% de los empleados de la empresa. Este comité se reunió en 12 sesiones durante el año, con la finalidad de mantener un canal de comunicación abierto y oportuno entre los colaboradores y la compañía en materia de seguridad y salud.

También se realizaron reuniones de los subcomités a nivel de cada Departamento de Transmisión; en cumplimiento de Ley N° 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo D.S 005-12-TR.

El porcentaje de representantes del Comité y Subcomité de Seguridad y Salud en el Trabajo, en relación al total de trabajadores, se encuentra distribuido de la siguiente manera:

Sede	Total de Trabajadores	Representantes de los Trabajadores (titular y suplente)
Lima (Principal)	121	2
San Juan (DT Centro)	51	2
Chiclayo (DT Norte)	48	2
Huánuco (DT Este)	84	2
Arequipa (DT Sur)	53	2
Total	357	10
Total %	100%	2.80

Es importante señalar que además del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Convenio Colectivo para el período 2010-2012, en su cláusula primera, contiene disposiciones referidas a Salud y Seguridad Ocupacional.

VI

- Sociedad



Red de Energía del Perú, como Centro Gestor de las empresas Consorcio Transmantaro S.A. e Interconexión Eléctrica ISA Perú S.A., ha integrado la gestión social de las tres empresas, hecho que se traduce en este reporte.

Así, como resultado de su gestión, REP obtuvo por segundo año consecutivo el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR) otorgado en el país por la ONG Perú 2021 (patronato de empresas socialmente responsables), soportada por CEMEFI (Centro Mexicano para la Filantropía).

La metodología para la aplicación a este galardón, requiere la realización de un autodiagnóstico mediante el llenado de un cuestionario, con más de 400 preguntas, cubriendo 120 variables, evidenciando a través de las políticas, prácticas y proyectos, el desarrollo de una gestión socialmente responsable en los ámbitos de: calidad de vida en la empresa, ética e integridad en la gestión empresarial, vinculación con la comunidad y el cuidado del medio ambiente. El sello de “ESR” tiene un año de vigencia y para renovarlo se debe alcanzar como mínimo un puntaje de 75%.

Además, el Ministerio de Cultura distinguió a Red de Energía del Perú, por tercer año consecutivo en reconocimiento a su valioso aporte al Programa PROMOLIBRO, que lleva bibliotecas móviles a diversos puntos del país. La empresa contribuyó en el año 2012 con 49 módulos de lectura, los cuales se instalaron en diferentes Instituciones Educativas a nivel nacional: 29 módulos de lectura en Punta Hermosa, San Bartolo, Santa María del Mar, Villa María del Triunfo, San Juan de Miraflores, Villa el Salvador, Ventanilla y 20 módulos de lectura en Belén – Iquitos. Se impactó un total de 34,369 alumnos, comprendidos en los niveles inicial, primario y secundario.

Por segundo año consecutivo, la empresa abrió sus puertas a cinco estudiantes voluntarios que actualmente llevan el MBA Global en Johns Hopkins University Carey Business School (USA), para desarrollar una propuesta de trabajo a fin de crear una “Escuela de Liderazgo” para nuestros agricultores urbanos en Villa María del Triunfo. Esta iniciativa es impulsada con el apoyo de CENTRUM Católica en el marco del Programa “Innovation for Humanity”, el cual promueve en sus alumnos de MBA, un acercamiento a la realidad de la pobreza y la exclusión social, con el objeto de fortalecer sus competencias y habilidades como profesionales y personas sensibles a las necesidades de un mundo cada vez más urgido de líderes éticos en todos los campos del conocimiento. El Programa busca sumarse a las iniciativas de Responsabilidad Social de empresas privadas, organizaciones públicas y de la sociedad civil de

países en vías de desarrollo, con el fin de hallar soluciones innovadoras a problemas sociales.

Desde el mes de agosto del 2012, el equipo de Johns Hopkins estuvo en contacto con las actividades y el proyecto de “*Huertos en Línea*” con el objetivo de elaborar una propuesta para la creación de un espacio de formación comunitario, que contribuya al desarrollo integral y humano de los agricultores urbanos de Villa María del Triunfo y así incrementar el impacto del proyecto.

Las actividades de responsabilidad social que realiza la empresa están enfocadas al desarrollo sostenible de las comunidades y a la buena convivencia de éstas con las líneas de alta tensión. En tal sentido, se ha puesto de relieve la gran importancia de interactuar con las comunidades vecinas a proyectos e instalaciones de las empresas, desde el momento del ingreso a la zona, durante las operaciones y previendo una salida adecuada al término de las mismas.

El presupuesto total asignado para el Plan Social de la organización en el año 2012 fue de US\$ 264,128.00 y las acciones se desarrollan en el marco de 4 programas:

Programa de Convivencia,	US\$ 66,550.00
Programa de Desarrollo,	US\$ 90,399.00
Programa de Apoyo a la Educación,	US\$ 77,965.00
Programa de Solidaridad,	US\$ 29,214.00

6.1 PROGRAMA DE CONVIVENCIA

Cuando la empresa ingresa a una nueva zona de influencia, realiza un mapeo de las comunidades aledañas que se verán afectadas o influidas por las operaciones, relevando sus principales intereses, de modo que desde un inicio se establezca un sistema de comunicación, de participación efectiva y de prevención de riesgos. De esta manera se busca la óptima convivencia y una relación armoniosa y sólida. Con este fin todos los colaboradores y contratistas reciben una cartilla de buen comportamiento con las comunidades, la política social del grupo y las pautas para el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial de la

ONU, documentos que conocen y ponen en práctica, con el objetivo de construir una saludable relación con los pueblos vecinos a la infraestructura, la cual resulta determinante para la viabilidad de largo plazo de la transmisión de energía.

Esta preocupación repercute directamente en los resultados de la empresa, principalmente por la reducción del riesgo de conflictividad, que se mantiene desde el año 2010 en el nivel de “leve criticidad”.

CHARLAS A COMUNIDADES

En el 2012 la empresa llegó a 107 comunidades aledañas a REP y 09 a CTM (116 en total), con un total de 1,750 personas capacitadas, con un promedio aproximado de 10 participantes por cada comunidad. A través de charlas se llevó un mensaje preventivo en cuanto a las consideraciones que se deben tener en cuenta al vivir cerca de las líneas de transmisión: prevención de accidentes eléctricos, protección del patrimonio, preservación de la servidumbre eléctrica, entre otros. Además, se complementa la información con charlas informativas en temas de salud integral que incluyen el método SODIS para purificar el agua, buscando evitar las enfermedades diarreicas agudas (EDA) que tienen allí gran incidencia, así como el uso de cocinas mejoradas que reducen la presencia de humo proveniente de la combustión de leña, contribuyendo a la prevención y control de las infecciones respiratorias agudas (IRA), así como a la reducción de emisiones de carbono que deterioran el medio ambiente. Una vez dictada la charla se determina su efectividad a través de una evaluación al azar entre los asistentes. El promedio de aprendizaje en el año 2012 fue de 94% lo que muestra una alta asimilación y retención de los temas expuestos.

Comunidades de REP que recibieron charlas en el año 2012.

CONSOLIDADO DATOS DEMOGRÁFICOS REP 2012 - POR DT								
DT	Comunidades	Nº asistentes a la charla	Porcentaje de aprendizaje	Promedio de capacitados por comunidad	Comunidades con Internet	Alumnos inicial	Alumnos primaria	Alumnos secundaria
NORTE	42	467	85.6%	11	35	465	1,871	1,359
CENTRO	65	1,257	91.3%	17	7	2,446	18,690	10,733
TOTAL	107	1,724	88%	40	42	2,911	20,561	12,092



Comunidad de Cus Cus Huarmey - Ancash



Club de Madres- AA.HH Villa Hermosa– Casma



Desarrollo comunitario: Huerto en línea



Juegos en AAHH Estrella Andina



Programa Agrorural



Entrega de módulos de lectura-Belén

Comunidades CTM que recibieron charlas el 2012

CTM	Comunidades	Nº asistentes a la charla	Porcentaje de aprendizaje	Población Escolar	Promedio de capacitados por comunidad	Comunidades con Internet	Alumnos inicial	Alumnos primaria	Alumnos secundaria
Cañete	2	11	100%	190	6	0	40	150	-
Lima	7	15	100%	960	2	3	70	590	300
TOTAL	9	26	100%	1,150	8	3	110	740	300

Para reforzar los mensajes brindados en las charlas, se distribuyeron trípticos que llevan información preventiva y datos geopolíticos de Perú. El tríptico además muestra un mapa con regiones y capitales en versiones costa, sierra y selva, respetando la idiosincrasia de cada región.

El método SODIS

Este método logra la desinfección del agua haciendo uso de energía solar. El agua contaminada se introduce en botellas de plástico y se expone a la acción de la luz solar. Durante su exposición, el sol destruye los agentes patógenos gracias a la combinación de dos efectos: la radiación ultravioleta y el incremento de temperatura del agua. Para que el método funcione eficazmente es necesaria una exposición mínima de cinco horas bajo una radiación solar de al menos 500 W/m². En latitudes medias, esto se consigue con cinco horas de exposición en verano. El efecto conjunto de la temperatura y la radiación se produce cuando el agua supera los 50°C, momento a partir del cual el proceso de desinfección requiere un tercio de la radiación. El agua es apta para el consumo tras una hora de exposición a más de 50°C. Se recomienda que el agua desinfectada sea usada durante el transcurso del mismo día.

COCINAS MEJORADAS

Esta iniciativa, tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de las familias al reducir la presencia de humo proveniente de la combustión de leña, lo que repercute en la salud familiar, a la vez que reduce las emisiones de carbono en la zona, contribuyendo también al cuidado del medio ambiente.

El aporte de la empresa incluye la implementación, sensibilización y asistencia técnica para el funcionamiento de las cocinas mejoradas. La mano de obra es el aporte de las propias comunidades a la propuesta. Con este proyecto 168 familias nuevas, en las comunidades altoandinas de Moccoraise (Quiquijana), Ocobamba y Llocllora (Checacupe) en el departamento del Cuzco, cuentan con una cocina mejorada, así como cada una de las 3 instituciones educativas donde asisten los hijos de estas 168 familias. Por otro lado en el departamento de Huánuco, se benefició a tres Instituciones Educativas de los distritos de Chinchao y Churubamba, impactando favorablemente en 184 alumnos, 80 padres de familia y 9 profesores de dichos colegios. Cada institución cuenta con una cocina mejorada que servirá para el comedor escolar. Esta iniciativa desplegó con fondos tanto de la empresa como de la cooperación internacional, Fondo de las Américas (FONDAM) y la ONG ADRA en Cuzco e IDMA, en Huánuco.

6.2 PROGRAMA DE DESARROLLO

El programa tiene como propósito contribuir al desarrollo del país y mejorar los niveles de generación de renta y calidad de vida de las poblaciones de escasos recursos. En este sentido la empresa impulsa iniciativas en beneficio de las comunidades buscando la sostenibilidad y participación de la propia comunidad para que sean ellos los protagonistas de su propio desarrollo, es decir, que los resultados se mantengan vigentes incluso luego del retiro del soporte de la empresa.

Huertos en Línea ha sido un proyecto bandera de Red de Energía del Perú en el cual se transforman los espacios eriazos y desérticos ubicados debajo de las líneas de alta tensión (zona de concesión) en parcelas productivas de una gran variedad de vegetales y hortalizas que permiten la autogeneración de recursos de más de 5000 personas involucradas con el proyecto, beneficiándose con su comercialización o con el consumo propio.

Huertos en Línea permite que los pobladores que viven en los alrededores de las líneas de transmisión incrementen su nivel de renta básica, mejoren su alimentación y eleven su calidad de vida. Asimismo, el programa ha logrado insertar tanto a la mujer como a personas de la tercera edad en actividades productivas, al ser ellos los que en la mayoría de estos casos se dedican a las labores de cultivo y cuidado de las plantaciones. Es importante destacar también, el trabajo que se lleva a cabo con las Municipalidades de Villa María del Triunfo, San Juan de Miraflores y Pachacamac.

El proyecto se complementa con la capacitación que ofrece REP en técnicas agrícolas urbanas y periurbanas trimestralmente, además de la organización de foros, cursos y festivales vinculados a esta actividad. Las actividades se vinculan además, a una cadena productiva que beneficia a organizaciones de base – comedores populares, comités de *vaso de leche*, entre otros ámbitos donde se consumen también los productos cultivados en los Huertos en Línea.

Durante el año 2012 se construyó un nuevo huerto en la zona 7 de Villa María del Triunfo llamada Nuevo Milenio. El huerto Arbolinea se encuentra ubicado en el Asentamiento Humano Villa Los Rosales. Este Huerto comprende a 10 familias. Las plántulas como betarragas, apio, col y acelga han desarrollado satisfactoriamente con el agua que la Municipalidad facilita cada 15 días. La empresa está realizando las gestiones para gestionar un punto de agua para este huerto.

Red de Energía del Perú y la Municipalidad de San Juan de Miraflores firmaron, en enero del 2012, un convenio para mejorar las avenidas Mariano Pastor Sevilla y la Av. César Canevaro que pasan debajo de las líneas de alta tensión por un monto total de S/. 80,000.00 nuevos soles. Estas avenidas cuentan con muros de contención y veredas, además de un mejor asfaltado. Dicha obra se ejecutó con el fin de prevenir la acumulación de basura y desmote que se arroja en la faja de servidumbre.

Finalmente en febrero del 2012 concluyó la obra del Parque el Olivar en el Km. 13.5 Carretera Central, el cual cuenta con una superficie de 9,321 m² y está ubicado en el Cerrito debajo de la Línea de Transmisión Chilca – La Planicie - Zapallal, uno de los proyectos más importantes que la empresa ha realizado a la fecha pues es el primer enlace a 500 kV que tiene el país. En el parque se construyeron veredas perimétricas, juegos infantiles, árboles frutales (olivos) y arbustos (acalifas rojas, acalifas verdes y mioporos).

Invernaderos en Escuelas

Paralelamente a las cocinas mejoradas, la empresa apostó por la construcción de seis nuevos biohuertos escolares. En cuzco, en las comunidades de Moccoraise (Quiquijana), Ocobamba y Llocllora (Checacupe), se ha implementado un biohuerto por escuela (en total fueron 3 escuelas), y en las localidades de Chinchao y Churubamba en Huánuco, también se implementaron otros 3 biohuertos.

En provincia, el programa se desarrolla a través de invernaderos en colegios aledaños a las líneas y subestaciones teniendo un buen impacto en la nutrición de la población escolar. El Proyecto *Huertos en Línea* se desarrolla en asociación con las ONG IPES, ADRA e IDMA Huánuco.

“Los invernaderos, son una experiencia nueva para los alumnos de estas I.E. Tener un invernadero en ciertos casos es llevarle a cada estudiante nuevos productos que tal vez solo lo conocen en los textos escolares; realizar nuevos trabajos en ambientes diferentes (Cálido) ha representado experiencias agradables. Siempre recomendaremos la contribución de este tipo de empresas en beneficio de los que más necesitan (...) El principal beneficio de este tipo de proyectos es que contribuye a la disminución de la desnutrición crónica de cada localidad donde se ubica la I.E. Además, al ser replicada estos biohuertos en las viviendas familiares, contribuye en la generación de pequeños ingresos para las familias”.

Extracto de entrevista a colaborador REP

Dialogar sobre la alimentación y la importancia del consumo de hortalizas en una alimentación sana, realizar preguntas como: ¿Sabes lo que son hortalizas? ¿Conoces el valor nutritivo de las legumbres u hortalizas?, ¿Sabes que es la desnutrición?, entre otros, representa experiencias nuevas para los estudiantes y padres de familia, que ameritan ser replicadas.

Muchas escuelas del interior del país, además de carecer de infraestructura y materiales, tienen un alto porcentaje de alumnos que sufren de desnutrición. Dado que la dieta en la serranía del Perú no suele incluir hortalizas, se consideró conveniente llegar a escuelas, de preferencia primarias, con la finalidad de contribuir con la Seguridad Alimentaria de los estudiantes de estas poblaciones educativas e implementar invernaderos en los que se cultiven hortalizas orgánicas y se den capacitaciones a maestros y alumnos sobre las técnicas de agricultura orgánica y sobre los beneficios nutritivos de los vegetales que luego sembrarán, además proporcionarles las herramientas e insumos necesarios para las primeras campañas. En todo este periodo de aproximadamente 9 meses, son asesorados y guiados por especialistas. Los productos, una vez cultivados, son consumidos por los mismos alumnos.

Este tipo de proyectos agropecuarios en las instituciones educativas buscan la práctica de conocimientos, destrezas y habilidades en los estudiantes, incluso añadir a sus vocabularios conceptos nuevos como producción orgánica, plagas, entre otros. Algunos alumnos tienen conocimientos empíricos de la siembra y la comercialización de productos alimenticios y algunas hortalizas, pero sus padres no los incluyen en su consumo diario.

Programa Agrorural

En el mes de Mayo del 2012 REP y CTM firmaron un convenio con el Ministerio de Agricultura a través del Programa de Desarrollo Productivo Agrario Rural - AGRO RURAL para financiar a 3 núcleos ejecutores como parte un proyecto piloto en la Comunidad Campesina de Barrio Bajo en Matucana (Anexos Soca, Huillaque, Huillpa) con la finalidad de: implementar parcelas demostrativas de diversificación de cultivos y forrajes, implementar un módulo para la crianza de animales menores y un módulo de biohuertos comunales así como la producción de abonos orgánicos. El número total de familias beneficiarias es 103, el cual se detalla en el siguiente cuadro:

FAMILIAS BENEFICIARIAS			
NUCLEO EJECUTOR	FINANCIAMIENTO	FAMILIAS	NRO PERSONAS (*)
ANEXO HUILLAQUE	REP-CTM	28	112
ANEXO SOCA	REP	40	160
ANEXO HUILLPA	CTM	35	140
TOTAL		103	412
(*) SE CONSIDERA 4 PERSONAS POR FAMILIA			

Dicho piloto se ejecutó en el marco de un convenio de Cooperación Técnica con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), a fin de

lograr la factibilidad técnica y económica de un Programa Nacional sobre “Recuperación de Andenes” por parte del Ministerio de Agricultura. La estrategia implementada consiste, en el cultivo por medio de andenería y su adaptación a los efectos del cambio climático, en el que se contempla la rehabilitación de parcelas en andenes, diversificación de productos e instalación de parcelas demostrativas con tecnologías innovadoras. Se verificó la implementación de parcelas con cultivo de nuevas variedades de flores como hortensias y rosas, la rotación de cultivos y la aplicación del riego por aspersión y otras tecnologías

CONVENIO CON EL MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

El mes de julio, REP y CTM firmaron un convenio con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo a través del Programa Perú Responsable. En dichos convenios se afirma el compromiso por parte de REP Y CTM para financiar 5 proyectos priorizados por el Estado Peruano, para la instalación de agua y de desagüe, en lugares de mucha escasez económica como Huancavelica y Ayacucho, ubicados en áreas de influencia de la empresa. El aporte de REP fue de S/. 20,500 nuevos soles y el de CTM S/. 19,300 con lo cual se logró un apalancamiento total de S/. 838,284.00 nuevos soles Cabe resaltar que la ejecución de estas obras dio trabajo a alrededor de 500 personas de zonas alto andinas durante 4 meses y además beneficio a la población en general con la puesta en marcha.

Cabe señalar que la estrategia de copatrocinio busca incentivar fuentes de financiamiento externo provenientes tanto de la cooperación técnica internacional, como del Estado Peruano a fin de llevar a cabo proyectos que ofrezcan a la población de menores recursos un mayor capital para fomentar actividades que contribuyan con su desarrollo, pero además que sean pensados desde la propia comunidad. REP lleva a cabo todas las coordinaciones necesarias para la aprobación de tales proyectos. En

el año 2012, la empresa invirtió en el programa alrededor de USD 60,000 y se consiguió 6 veces más fondos vía financiamiento de la cooperación técnica internacional y organismos del Estado.

6.3

PROGRAMA DE APOYO A LA EDUCACIÓN

Apoyo a programa de lectura: Promolibro

Desde el año 2010 REP cuenta con un convenio con el Consejo Nacional de Democratización del Libro y Fomento de la lectura (Promolibro), dependiente del Ministerio de Cultura, cuyo objetivo es democratizar el acceso a los libros, fomentar el hábito de la lectura y fortalecer la industria editora nacional, el que operó en 24 regiones del país con 1,086 puntos de lectura (entre bibliotecas comunales, módulos de lectura en la comunidad y centros educativos). Por medio de este convenio, la empresa implementa las bibliotecas móviles y el Estado aporta los libros. Como ya se mencionó, por esta labor, REP ha sido distinguida por el Ministerio de Cultura por tres años consecutivos (2010, 2011 y 2012).

La empresa contribuyó en el año 2012 con 49 módulos de lectura, los cuales se instalaron en diferentes Instituciones Educativas a nivel nacional: 29 módulos de lectura en Punta Hermosa, San Bartolo, Santa María del Mar, Villa María del Triunfo, San Juan de Miraflores, Villa el Salvador, Ventanilla y 20 módulos de lectura en Belén – Iquitos. Se impactó un total de 34,369 alumnos, comprendidos en los niveles inicial, primario y secundario.

Promolibro constituye un novedoso esfuerzo para desarrollar el gusto por la lectura. Se trata de llevar la lectura fuera del aula a un ambiente recreativo donde se pueda leer por placer, libre y

voluntariamente. De esta forma se brinda a los padres de familia la oportunidad de compartir la lectura con sus hijos y se propicia que los adultos se contacten con los maestros o facilitadores del programa para informarse sobre estrategias de lectura favorables a sus familias, mediante actividades lúdicas.

Distribución de cuadernos y paquetes escolares

Durante los primeros meses del año el personal de líneas distribuye directamente cuadernos y equipos escolares a los niños y niñas vecinos de la infraestructura de REP, CTM e ISA Perú, a nivel nacional. En el año 2012, los técnicos de mantenimiento participaron en la entrega de 43,500 cuadernos de tamaño A4 a escolares de las comunidades cercanas a infraestructura de REP y CTM, en asociación con el Ministerio de Agricultura, el Museo de Tumbas Reales y UNICEF, quienes también difundieron mensajes a favor de la niñez. Estos cuadernos se adecuaron a la idiosincrasia, geografía y códigos de comunicación de cada región, al dirigirse específicamente a la costa, sierra y selva y un impacto a más de 415 colegios. Además, se distribuyeron 39,100 paquetes escolares, conteniendo una caja de colores, lápices, borradores y tajadores.

Adicionalmente, se invitó a los escolares a participar del concurso “Aprendiendo con REP” y “Aprendiendo con CTM”. Los niños Rosmery Canahua Denos de Arequipa (primer puesto) y Jose Felipe Saco de Ica (segundo puesto), ganadores de los colegios Corazón de Jesús 40221 y Los Libertadores 22444 respectivamente recibieron una bicicleta.

6.3

PROGRAMA DE SOLIDARIDAD

Con el apoyo voluntario de los colaboradores de REP, el programa atiende acciones solidarias en todo el país referidas a desastres y donaciones, preferentemente relacionadas a temas de salud o educación infantil, en las comunidades con las que se comparte espacio geográfico.

Donaciones

Anualmente los empleados colaboran con las comunidades en diversas actividades en las que solicitan apoyo, priorizadas en función que las actividades se ajusten a los criterios de colaboración de la empresa, que se encuentren en el área de influencia directa, que atiendan a poblaciones vulnerables, de preferencia mujeres, niños y niñas, y que los temas para los que solicitan apoyo estén relacionados a educación, salud o agricultura. Así por ejemplo, se han donado rompecabezas varios colegios para el XIII Concurso Nacional Escolar Perú Ecológico en el Parque de las Leyendas y se brindó asistencia en casos de extrema escasez de recursos económicos en zonas aledañas al ámbito de influencia de la empresa.

Atención de Emergencias

En el mes de junio, atendimos a los niños damnificados por las inundaciones del Río Amazonas en el distrito Punchana, Maynas en Loreto. La empresa, como aliado estratégico de UNICEF, procedió con la entrega de material escolar compuesto por 170 cuadernos y 170 kits escolares además de rompecabezas. El colegio que se atendió fue “Corazón de Jesús”.

Voluntariado

El sábado 24 de Noviembre un grupo de 16 voluntarios (incluyendo la hija de uno de los colaboradores de la empresa, visitó y trabajó junto a los agricultores urbanos de Villa María del Triunfo, en una jornada de acción solidaria con el fin de mejorar el comedor popular de la zona Inca Pachacutec, remodelar el centro de capacitación e implementar un biohuerto contiguo al comedor popular Torres de Melgar.

La actividad comprendió la construcción del centro de capacitación, instalación de cerco perimétrico y construcción del biohuerto del comedor popular así como la renovación de las instalaciones del comedor popular. Dicha actividad permitió reafirmar un lazo de amistad importante que REP ha cultivado desde hace más de siete años con estas comunidades que viven aledañas a las infraestructuras eléctricas de la compañía. Gracias a cada voluntario, se logró dejar en Villa María, un signo que reafirma la presencia de la organización como aquella empresa amiga que seguirá contribuyendo al desarrollo y sostenibilidad de su entorno.

El voluntariado corporativo es estratégico para consolidar líderes solidarios al interior de las organizaciones. Personas identificadas y comprometidas con el esfuerzo desplegado por sus empresas, las cuales buscan ir más allá del cumplimiento transformando riesgos en oportunidades para el crecimiento sostenible y compartido, agregando valor tanto a la empresa como para sus grupos de interés. Por eso debemos aprovechar, incentivar y encauzar el potencial humano y profesional de la organización hacia la promoción de actividades e iniciativas que beneficien a la comunidad.

La organización desea movilizar el talento, el tiempo y la energía de los colaboradores para la ejecución de actividades, de forma organizada. Los programas de voluntariado corporativo generan beneficios para todos los involucrados: mejoran las habilidades y

competencias de los colaboradores, aumentan la solidaridad entre equipos de la empresa y ayudan a mejorar el clima laboral.

Fiestas para el Niño Vecino

En el mes de diciembre Red de Energía del Perú, Consorcio Transmantaro y Proyectos de Infraestructura del Perú, celebraron en conjunto diversas fiestas navideñas para aproximadamente 16,000 niños y niñas de cerca de 70 comunidades del área de influencia. Para esta actividad los colaboradores ahorran dinero o donan juguetes y la organización contribuye con un porcentaje adicional.

VII

- MEDIO AMBIENTE



REP, enmarcada en su política ambiental, desarrolla sus actividades enfocadas en la conservación del ambiente. Para ello desarrolla actividades de prevención, mitigación, control y compensación de impactos ambientales, así como actividades para la potenciación de los efectos positivos. Es por ello, que consciente de su responsabilidad en la conservación del medio ambiente, el periodo 2012 logró la certificación en el Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2004. Entre las principales actividades realizadas, orientadas en la mitigación de los impactos se encuentran las que se describen a continuación.

GESTIÓN DE RESIDUOS

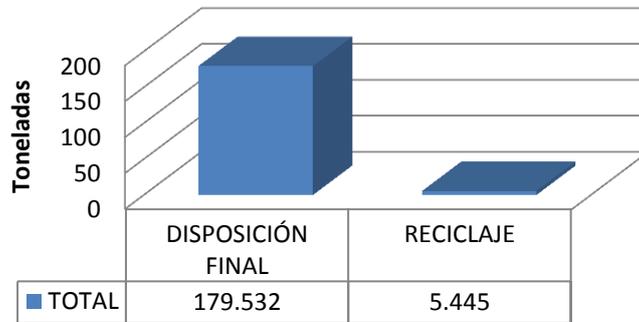
La gestión de residuos se enmarca en la normativa ambiental y en el Plan de Manejo de Residuos Sólidos el cual incluye las etapas de acondicionamiento, almacenamiento, transporte, tratamiento, reciclaje y disposición final, considerando en cada etapa las opciones de reutilización, reciclaje y recuperación.

En el periodo 2012, se gestionaron adecuadamente 184 Ton de residuos (peligrosos y no peligrosos) en el ámbito nacional a través de empresas prestadoras de servicios de manejo de residuos sólidos (EPS-RS) y empresas comercializadoras de residuos sólidos (EC-RS), registradas en la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA). Asimismo, se apoyó a la comunidad a través de la donación de materiales reciclables, como papel y plásticos.

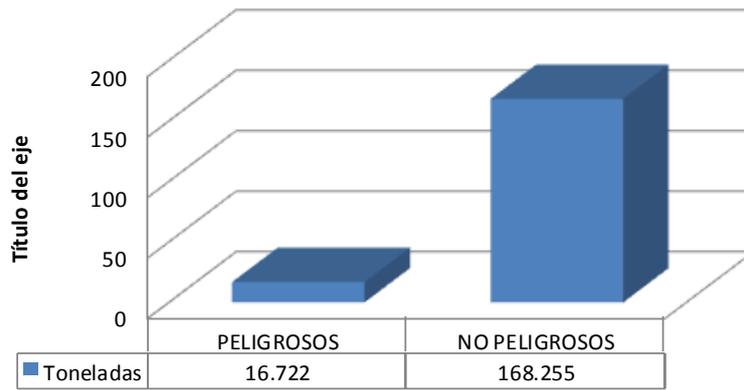
GESTIÓN DE RESIDUOS INDUSTRIALES

Los residuos industriales generados en el periodo 2012 fueron transportados, dispuestos y reciclados a través de Empresas Prestadoras de Servicios de Residuos Sólidos (EPS-RS) y Empresas Comercializadoras de Residuos Sólidos (EC-RS), registradas en la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA), en concordancia con lo establecido en la normativa ambiental. Los residuos que no presentaron un potencial para reutilización o reciclaje fueron dispuestos al relleno de seguridad; sin embargo, los residuos con potencial de reciclaje fueron reciclados a través de empresas autorizadas para tal fin. Los residuos fueron agrupados de acuerdo a lo establecido en el Reglamento de Protección Ambiental en las Actividades Eléctricas, que regula el sector.

Gestión de residuos 2012

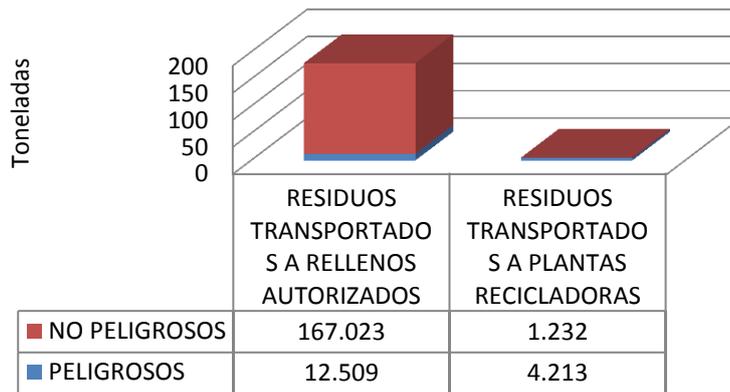


Generación de residuos 2012 (Tipo de residuo)



Durante el año no se registró ningún derrame de residuos.

TRANSPORTE DE RESIDUOS 2012



GESTIÓN DE RESIDUOS NO INDUSTRIALES

Con parte del presupuesto obtenido del reciclaje de materiales, durante el 2012, participamos en el proyecto “Chiclayo Te quiero verde”, con AFP INTEGRAL, ING Fondos, Invita, Municipios, el Instituto Nacional Innovación Agraria (INIA), y escuelas ubicadas en el área de influencia, logrando:

- Desarrollar la recuperación y arborización de la ciudad de Chiclayo
- Empoderar líderes ambientales de escuelas
- Promover la participación de alumnos en la sensibilización de su comunidad a través de campañas de sensibilización
- Generar el compromiso de adopción y cuidado de los árboles que fueron reforestados entre la población.



- Población beneficiaria: 757,452 habitantes de la ciudad de Chiclayo. La comunidad local y/o escolar del distrito de La Victoria (definiendo 26 escuelas aledañas) participantes de la ciudad de Chiclayo. (Alumnado, docentes y padres de familia).
- Sembrado de 1500 plántones y colocación de sistema de riego.

GESTIÓN DE MATERIALES PELIGROSOS

La gestión de los materiales peligrosos utilizados en los procesos de la empresa, se desarrolló enmarcado en la normativa ambiental. En tal sentido, se actualizaron las hojas de seguridad resúmenes con el objetivo de mejorar la gestión y reducir los riesgos asociados a los mismos, estableciendo lineamientos para el control de los impactos ambientales.

MONITOREOS AMBIENTALES

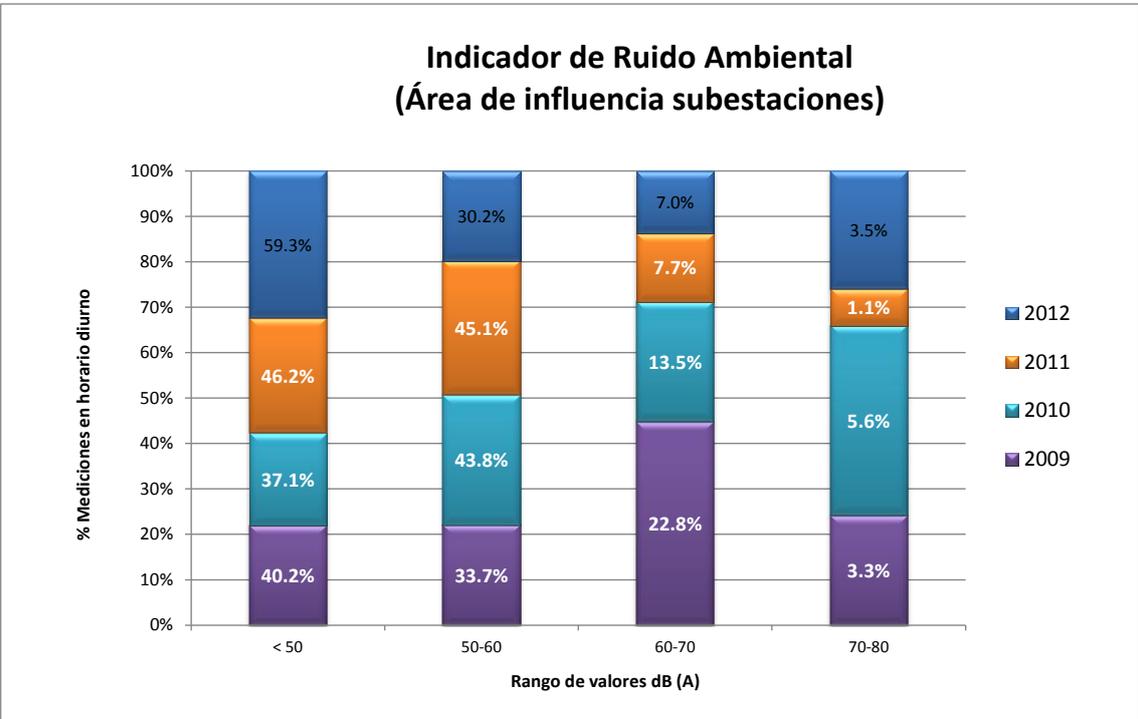
Enmarcado en los compromisos asumidos en los estudios ambientales, y con el objetivo de prevenir y evaluar los impactos generados se realizaron monitoreos en la etapa de construcción y operación, en los cuales se incluyó la medición de nivel de ruido y radiaciones no ionizantes. De los resultados se concluyó que el impacto generado por estos aspectos ambientales, no fue significativo.

INDICADORES AMBIENTALES

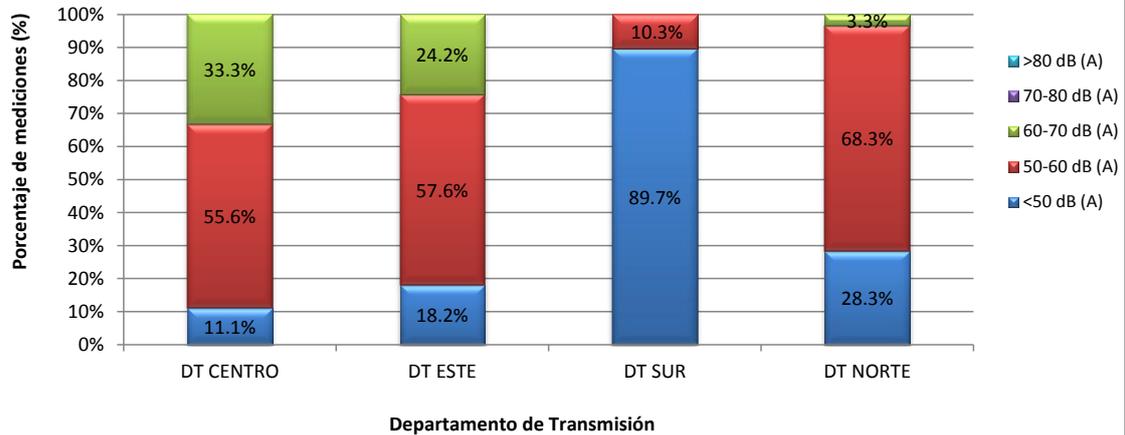
Con el objetivo de evaluar el desarrollo y desempeño de la gestión ambiental, se han implementado los siguientes indicadores ambientales:

- Nivel de ruido ambiental. En el periodo 2012, se monitoreó el nivel de ruido en el área de influencia de 46 subestaciones y 17 líneas de transmisión dentro de los cuatro Departamentos de Transmisión de la empresa, con el objetivo de evaluar la calidad ambiental y cumplir con los compromisos asumidos en los estudios ambientales. De acuerdo a los resultados obtenidos, el 100% de los valores se ubicaron por debajo de los 80 dB (A), y el 96.5 % de las mediciones realizadas en el área de influencia de subestaciones, se ubicaron por debajo de los 70 dB(A), no superando en ningún momento los 80 dB (A) que es el Estándar de Calidad Ambiental (ECA) de ruido para una zona industrial en

horario diurno. Asimismo, cabe indicar, que algunos puntos se vieron influenciados por fuentes externas de ruido, ya que se encontraban en zonas urbanas. De acuerdo a los resultados obtenidos y a la matriz de identificación y evaluación de aspectos e impactos ambientales de REP, se concluye que la empresa no genera un impacto ambiental significativo por emisión de ruido al ambiente.



Nivel de Ruido Ambiental 2012 (Área de influencia Líneas de Transmisión)

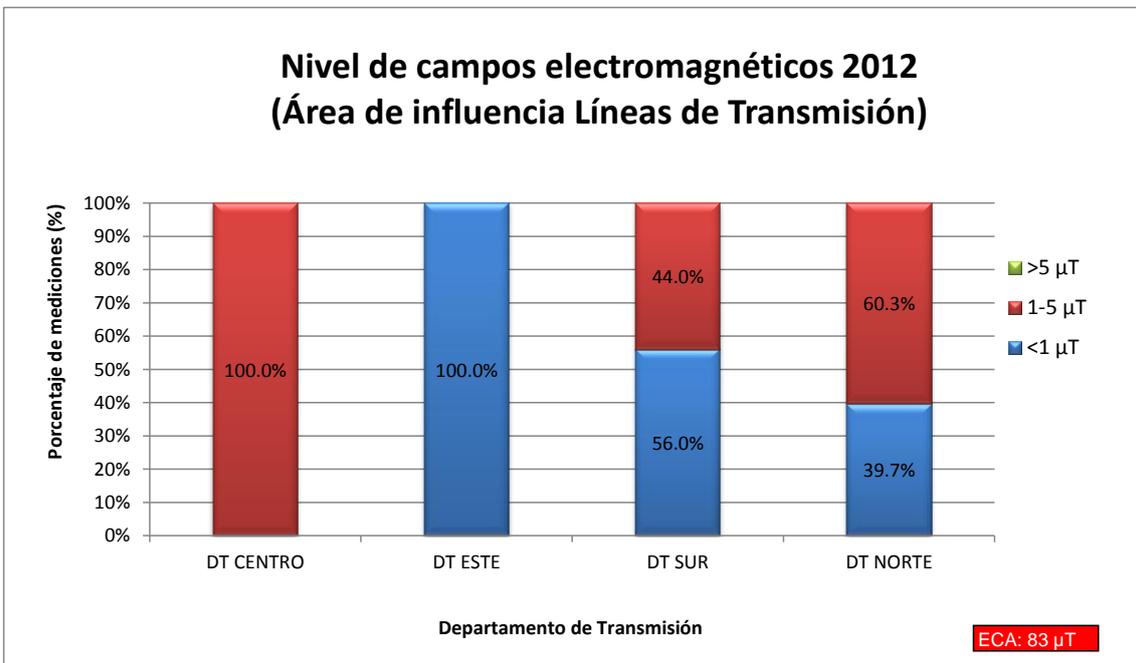
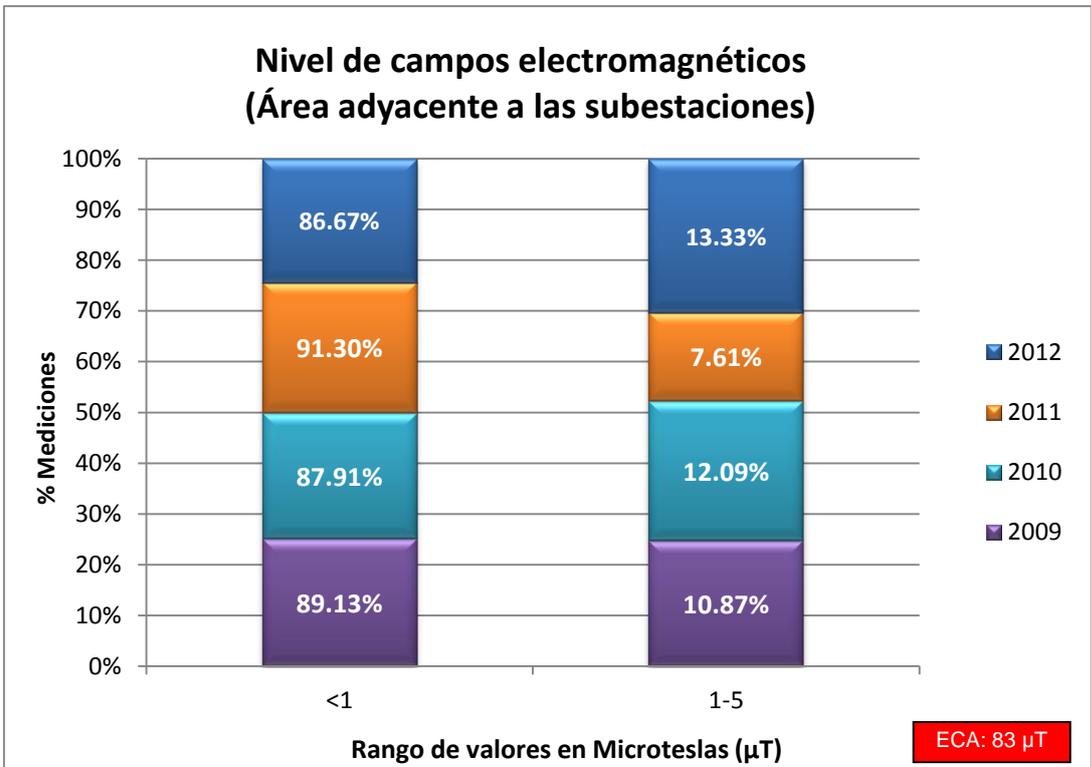


EMISIÓN DE RADIACIONES NO IONIZANTES

En el año 2012 se midió la emisión de los campos electromagnéticos en 46 subestaciones y en 17 líneas de transmisión.

De acuerdo a los resultados, los niveles de campos electromagnéticos en el área de influencia de las subestaciones y líneas de transmisión se encuentran por debajo del Estándar de Calidad Ambiental 83 microteslas (μT), establecido en el Decreto Supremo N° 010-2005-PCM.

De acuerdo a los resultados obtenidos y a la matriz de identificación y evaluación de aspectos e impactos ambientales de REP, se concluye que la empresa no genera un impacto ambiental significativo por emisión de radiaciones no ionizantes al ambiente.

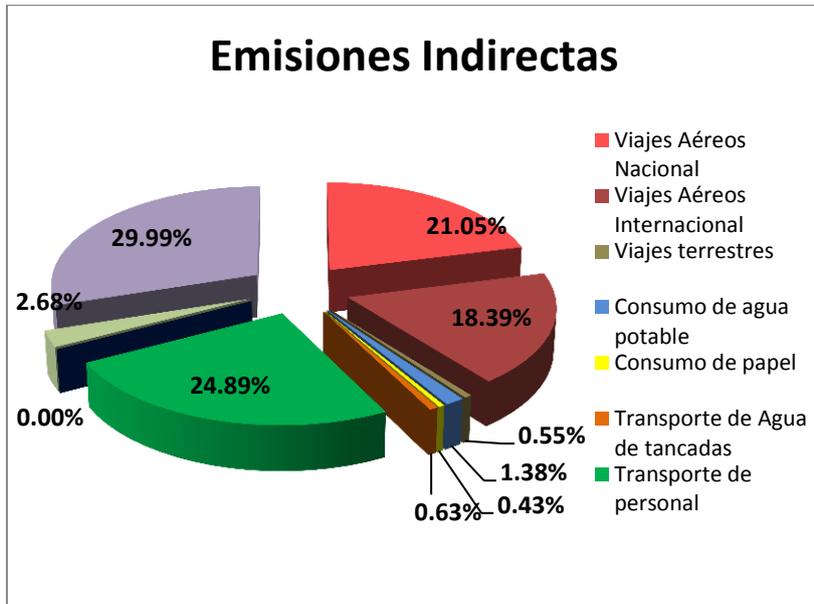


CONSUMO DE COMBUSTIBLE (VEHÍCULOS PROPIOS)

Las emisiones GEI en esta fuente totalizaron **482.67 tCO₂e** y representan alrededor del 13.3% del total de emisiones GEI de REP.

	Diesel 2 [Gal]	Gasolina 90 [Gal]	Emisiones GEI [tCO ₂]	Emisiones GEI [tCH ₄]	Emisiones GEI [tN ₂ O]	Emisiones GEI [tCO ₂ e]
TOTAL	12,131.11	42,680.36	472.53	0.02	0.03	482.67

El periodo 2012 se analizó las emisiones indirectas del periodo anterior, siendo las emisiones reportadas en el consumo indirecto de energía de 2012.51 Toneladas de CO₂. En la siguiente gráfica se muestra la participación de las fuentes evaluadas.



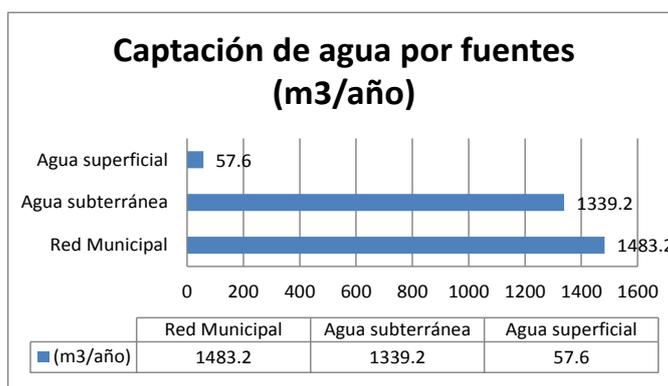
MANEJO DEL AGUA

Para el periodo 2012, se mantuvo la estadística de consumo promedio de agua por cada instalación, de acuerdo al número de personas y el consumo diario promedio. De acuerdo a los resultados estimados de captación de agua y la matriz de identificación y evaluación de aspectos e impactos ambientales elaborada por REP, el impacto por la captación de agua no es significativo.

REP no recicla agua dentro de sus actividades.

CAPTACIÓN DE AGUA POR FUENTE				
DT	Red Municipal (m³/año)	Agua subterránea (m³/año)	Agua superficial (m³/año)	Captación total de agua (m³/año)
DT CENTRO	100.8	633.6	14.4	748.8
DT ESTE	532.8	115.2	43.2	691.2
DT NORTE	432	201.6	0	633.6
DT SUR	417.6	388.8	0	806.4
Total promedio (m³)				2880

REP no afecta significativamente las fuentes de agua por captación, este aspecto ambiental ha sido evaluado en las matrices de identificación y evaluación de aspectos e impactos ambientales, los cuales han sido auditados por la empresa certificadora SGS.



No se registraron afectaciones significativas a los recursos hídricos, por vertidos de aguas residuales. REP vierte sus aguas residuales domésticas en los sistemas de tratamiento implementados en las subestaciones (tanques sépticos) y en la red de desagüe municipal en donde ello es posible. A continuación se detalla un estimado, del vertimiento de las aguas residuales domésticas negras, según su destino, en los cuatro Departamentos de Transmisión, el cual no tuvo variación con respecto al año anterior:

VERTIMIENTOS DE AGUAS RESIDUALES			
DT	Vertimiento al sistema de tratamiento (tanque séptico)	Vertimiento a la red de desagüe municipal	Vertimiento anual de aguas residuales negras (m ³ /año)
DT CENTRO	80.64	506.88	587.52
DT ESTE	426.24	92.16	518.4
DT NORTE	345.6	161.28	506.88
DT SUR	334.08	311.04	645.12
Total promedio (m³)			2,257.92

TRANSPORTE DE MATERIALES

Los impactos del transporte de los materiales han sido detectados en la matriz de identificación y evaluación de aspectos e impactos ambientales, en concordancia con un requisito establecido en la norma ISO 14001:2004 que REP se encuentra certificada.

MANEJO DE LA BIODIVERSIDAD

REP tiene identificadas las instalaciones que cruzan espacios de alta biodiversidad, principalmente, donde se ubican áreas naturales protegidas. Entre las áreas naturales que cruzan se encuentran: Parque Nacional Cerros de Amotape, Reserva nacional Salinas y Aguada Blanca, y la Reserva paisajística Nor Yauyos-Cochas. REP, cuenta con un mapa donde se incluyen las áreas naturales protegidas y las instalaciones eléctricas. Asimismo, cuenta con planes de manejo, incluidos en los estudios ambientales, que establecen lineamientos para la ejecución de las actividades a fin de mitigar el impacto sobre el medio.

La descripción detallada de estas áreas se encuentra en los estudios ambientales aprobados por el Ministerio de Energía y Minas, junto a monitoreos ambientales, los cuales no registran daños significativos en la biodiversidad de estos espacios..

REP no afecta significativamente a la biodiversidad, este aspecto ambiental ha sido evaluado en las matrices de identificación y evaluación de aspectos e impactos ambientales en subestaciones y líneas de transmisión. Las matrices han sido auditadas por la empresa certificadora SGS.

VIII

■ Gestión Estratégica

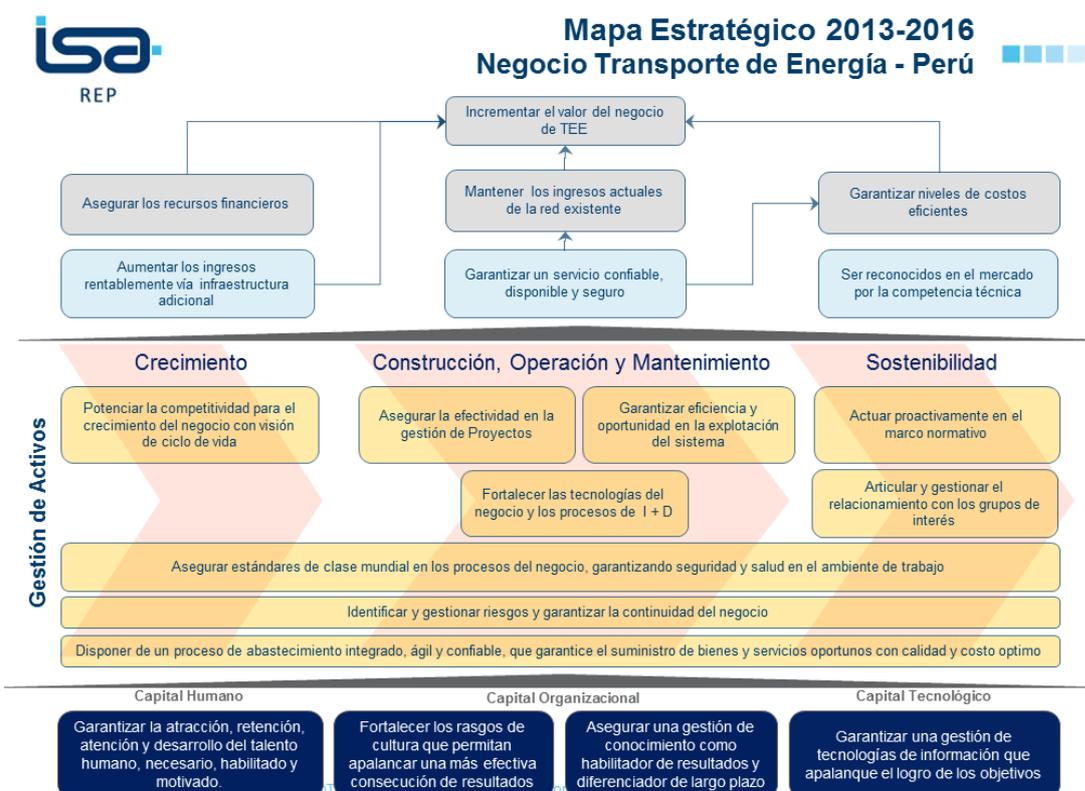


La estrategia empresarial surge del proceso de Direccionamiento Estratégico, el cual define como eje de contribución la generación de valor a través del crecimiento y la excelencia operativa, todo lo cual permitirá lograr impactos importantes en la contribución a la Mega del Grupo Empresarial.

En ese sentido, el negocio se alinea al marco estratégico corporativo tomando como referencia los escenarios, escogencias y metas requeridas para luego definir en cada filial aquellos elementos que permiten el seguimiento de las contribuciones a través de los instrumentos de gestión.

Con este alineamiento, el negocio determina los objetivos estratégicos para mostrar el aporte a la MEGA del Grupo empresarial ISA y cumplir con los compromisos ante los grupos de interés.

8.1 MAPA ESTRATÉGICO 2012-2016



8.2 ESTRATEGIA COMPETITIVA

La estrategia se centra en la generación de valor con énfasis en el crecimiento y excelencia operativa a partir de la generación de ingresos por el desarrollo de la red, la gestión estandarizada de los activos, y la optimización de los costos y gastos con base en referentes internacionales y manejo financiero y tributario eficaz.

La empresa cuenta con un sistema de gestión certificado con la norma ISO 9001 y el año 2012 obtuvo la certificación en los sistemas OHSAS 18001 e ISO 14001, para las siguientes instalaciones y líneas asociadas:

- Sede Arequipa
- SSEE Chimbote
- Sede San Juan
- SSEE Chavarría
- Sede Arequipa
- SSEE Quencoro
- Sede Huánuco
- SSEE Huayucachi

REP es reconocida por sus clientes como una empresa con capacidad de garantizar un servicio confiable, disponible y seguro y por su competencia técnica. En cuanto a mercado, REP promueve el mejoramiento de la red a través del desarrollo de conexiones para atender las necesidades de crecimiento de la demanda y es un participante activo en las licitaciones promovidas por el Estado Peruano.

Los resultados se soportan en el mejoramiento continuo de procesos, asociado a la adopción de estándares internacionales reconocidos, la gestión integral de riesgos y continuidad del negocio

REP articula y gestiona el relacionamiento con los diferentes grupos de interés. Al cierre del año 2012 la relación con los proveedores fue muy satisfactoria y se mantuvo el Sello de Empresa Socialmente Responsable.

Toda la estrategia tiene como soporte fundamental a la gente y por ello REP está muy orientado a garantizar la atracción, retención y desarrollo del talento humano necesario, habilitado, motivado y comprometido con el logro de la visión de REP.

8.3 INDICADORES DE GESTIÓN

El monitoreo de la gestión estratégica asegura el mejoramiento continuo y el logro de los objetivos empresariales. La gestión estratégica de REP reportó el cumplimiento de los siguientes resultados al finalizar el año 2012:

CUADRO DE GESTION DE INDICADORES - RED DE ENERGIA DEL PERU 2012
 --- INDICADORES DE MÁXIMO NIVEL ---

Perspectiva	Objetivo estratégico	Indicador	Diciembre 2012
FINANCIERA	Incrementar el Valor del Negocio de TE	EBITDA REP	69,789
	Garantizar niveles de costos eficientes	Pago de compensaciones REP	491,558
		AOM total REP	44,759
MERCADO	Garantizar un servicio confiable, disponible y seguro	Energía no suministrada REP	4,287
	Ser reconocidos en el mercado por la competencia técnica	Evaluación de Clientes Externos	72.9%
	Aumentar los Ingresos rentablemente vía infraestructura adicional	Incremento anual ingresos futuros (negocio de TEE del Perú)	9,629
PRODUCTIVIDAD Y EFICIENCIA	Gerenciar los Activos en su Ciclo de Vida	Penalidad por el retraso en la entrega oportuna de los proyectos	0
		Cumplimiento ponderado con el plazo de los proyectos (aplica a convocatorias públicas con el Estado)	100%
		Cumplimiento ponderado con el costo total de proyectos (aplica a convocatorias públicas con el Estado)	98%
	Garantizar estándares de clase mundial en los procesos del negocio, asegurando seguridad y salud en el ambiente de trabajo	Índice de accidentalidad (colaboradores y proveedores de las tres empresas)	0.56
	Garantizar la continuidad del negocio	Índice de severidad de errores de operación y mantenimiento	0.42
	Articular y gestionar el relacionamiento con los grupos de interés	Cumplimiento de metas en solución de nuevas ocupaciones en servidumbres	87%
		Grado de satisfacción con la relación como proveedor de REP	98%
APRENDIZAJE	Garantizar la atracción, retención y desarrollo del talento humano, necesario, habilitado y motivado	Índice de liderazgo	74%
	Garantizar un marco cultural soportado en los valores corporativos	Apreciación de Clima Organizacional	74%

8.4 RIESGOS EMPRESARIALES

La gestión de riesgos del año 2012 se focalizó en el monitoreo de riesgos críticos para la empresa. En el ámbito jurídico y regulatorio se impulsó el trabajo con gremios para mejorar la normatividad y regulación (ejemplo propuesta de Reglamento de la Ley de Consulta Previa), se buscó minimizar el impacto de los errores humanos mediante la adecuada aplicación de las mejores prácticas relacionados con la operación y mantenimiento y para mitigar los riesgos relacionados con el desarrollo de proyectos de infraestructura, se formuló e incluyó dentro del modelo de gestión de la empresa el PMBOK como mejor práctica para la gestión.

IX

■ Gestión Financiera



REP alcanzó un excelente desempeño financiero durante el año 2012. Ello se refleja en sus indicadores, en el cumplimiento de sus obligaciones y en la clasificación de riesgo AAA de sus emisiones de Bonos.

Medina, Zaldívar, Paredes y Asociados Sociedad Civil de R. L., firma miembro de ERNST & YOUNG auditora externa de REP para el año 2012, revisó los estados financieros emitiendo opinión “sin salvedades” para el cierre de dicho ejercicio fiscal. Durante el 2012 el auditor externo no efectuó servicios adicionales a la revisión de los estados financieros. Servicios de asesorías especializadas fueron brindados por diferentes firmas de auditoría y consultoría.

Debe precisarse, además, que con el fin de mitigar la volatilidad de los resultados frente a variaciones en el entorno macroeconómico y de acuerdo con las normas vigentes (artículo 87 del Código Tributario y Decreto Supremo N° 151-2002-EF), la compañía mantiene sus registros contables en dólares estadounidenses a partir del 1 de enero de 2005.

9.1 RESULTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2012, el resultado neto del ejercicio fue de US\$ 25.1 millones. Este resultado muestra una mejora respecto al año 2011 generada, principalmente, por el incremento de los ingresos. En ellos es importante mencionar el aumento por los servicios de operación y mantenimiento, servicios técnicos especializados, servicios de transmisión adicionales, y servicios complementarios, que la compañía mantiene con terceros. Por otro lado, para dicho periodo la compañía percibió un incremento en su Remuneración Anual, resultado de la variación del índice “Finished Good Less Food and Energy”, índice de reajuste de los ingresos de acuerdo al Contrato de Concesión, y finalmente un aumento por la entrada en operación de dos nuevas ampliaciones (N°7 y N° 9).

Es importante resaltar que la mayor volatilidad en los resultados financieros por efecto de las variaciones en el entorno macroeconómico fue mitigada, en parte, por la decisión de la compañía de mantener sus registros contables en dólares estadounidenses.

De otro lado, los ingresos operacionales de la compañía alcanzaron un valor de US\$ 114.5 millones. De ese total, el principal ingreso fue la Remuneración Anual (RA), que alcanzó los US\$ 94.01 millones.

En lo que respecta a los costos y gastos operacionales -sin incluir provisiones, depreciaciones ni amortizaciones por US\$ 30.8 millones - éstos alcanzaron un valor total de US\$ 44.8 millones, monto que refleja un incremento del 20.2% respecto a lo devengado en el año 2011. Ello obedece, principalmente, por servicios de terceros, ejecuciones de las ampliaciones N°7 y N°9, asimismo el servicio de gerenciamiento de las empresas vinculadas Consorcio Transmantaro (CTM) e ISA Perú.

Como resultado de lo anterior, durante el año 2012 se presentó un aumento del EBITDA de 10.3%, pasando de US\$ 63.3 millones en el año 2011 a US\$ 69.8 millones en el año 2012.

Cabe mencionar que en aplicación de CINIIF 12, la compañía reconoce como gastos en el estado de ganancias y pérdidas, los costos de construcción de las líneas de transmisión, ya que de acuerdo con dicha interpretación, la compañía presta un servicio de construcción a favor del Estado peruano. La norma establece también que se reconozca como ingreso el valor razonable del servicio brindado, que para el caso corresponde al mismo importe del costo incurrido toda vez que no se genera ningún margen en estos servicios, dado que son prestados, administrados y/o supervisados por la empresa relacionada Proyectos de Infraestructura del Perú S.A.C. (PDI). El valor de los referidos servicios asciende a US\$ 36.4 millones, y no se han incluido en el resumen adjunto del estado de ganancias y pérdidas por no afectar la utilidad operacional.

El rubro Provisiones, Amortización y Depreciación presenta un aumento del 0.6% relacionado principalmente a una mayor amortización por la entrada en operación de nuevas ampliaciones.

Los ingresos financieros generados por los excedentes de tesorería alcanzaron un valor de US\$ 7.62 millones, mayor a los US\$ 3.97 millones registrados el año anterior. Esta diferencia se explica por la composición de los saldos promedios de caja, las mayores tasas de interés en moneda local, así como los mayores intereses percibidos por los préstamos otorgados a empresas vinculadas.

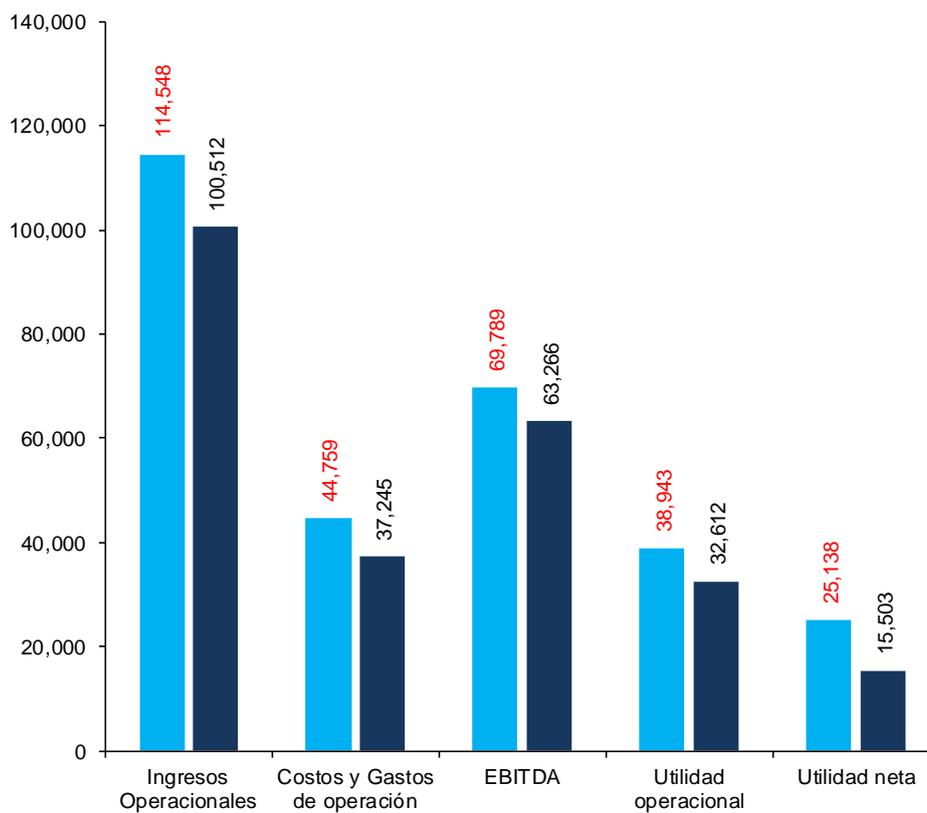
Estado de ganancias y pérdidas

(Expresado en miles de USD)

	2012	2011	Var. %
Ingresos Operacionales	114,548	100,512	14.0
Costos y Gastos de operación	<u>-44,759</u>	<u>-37,245</u>	<u>20.2</u>
EBITDA	69,789	63,266	10.3
Provisiones, Amortización y depreciación	<u>-30,846</u>	<u>-30,655</u>	<u>0.6</u>
Utilidad operacional	38,943	32,612	19.4
Ingresos (gastos) Financieros (neto)	<u>-4,050</u>	<u>-10,666</u>	<u>-62.0</u>
Utilidad antes de impuestos y participaciones	34,893	21,946	59.0
Impuesto a la renta y Part. De los trabajadores	<u>-9,756</u>	<u>-6,443</u>	<u>51.4</u>
Utilidad neta del año	25,138	15,503	62.2

Resultados

(Expresado en miles de USD)



En lo que se refiere a los gastos financieros, éstos presentan una ejecución de US\$ 11.4 millones, que significan una disminución de US\$ (0.6) millones frente al año 2011 (US\$ 12.1 millones). Este resultado obedece a los menores saldos de deuda resultado del vencimiento de una emisión bullet (11^a Emisión (Serie A) del 2° programa) por un importe de US\$ 12 millones, y al prepago de la segunda emisión del 2° Programa en soles VAC. Cabe mencionar que la compañía mantiene dentro de su portafolio de financiamiento dos emisiones de Bonos y un financiamiento bancario a tasa variable, por lo que han contribuido a disminuir el gasto financiero, en un contexto de mercado en que la tasa Libor 3m se encuentra en mínimos históricos. Dentro de este rubro destaca también el resultado de US\$ -0.2 millones por la pérdida en cambio neta, como efecto de la apreciación del sol respecto al dólar, asociado principalmente a la deuda en soles VAC correspondiente a la Segunda Emisión del Primer Programa de Bonos. Debe indicarse que en el año 2011 se registró una pérdida en cambio neta de US\$ -1.1 millones.

De otro lado, el impuesto a la renta para el año 2012 presenta un mayor valor frente al año 2011 como consecuencia, principalmente, de la mayor utilidad antes de impuestos derivado de los ajustes contables por la aplicación de las NIIF antes mencionadas, así como la NIC 19 relacionada a la participación de los trabajadores en las utilidades reclasificada como gastos operativo.

Balance General

(Expresado en miles de dólares USD)

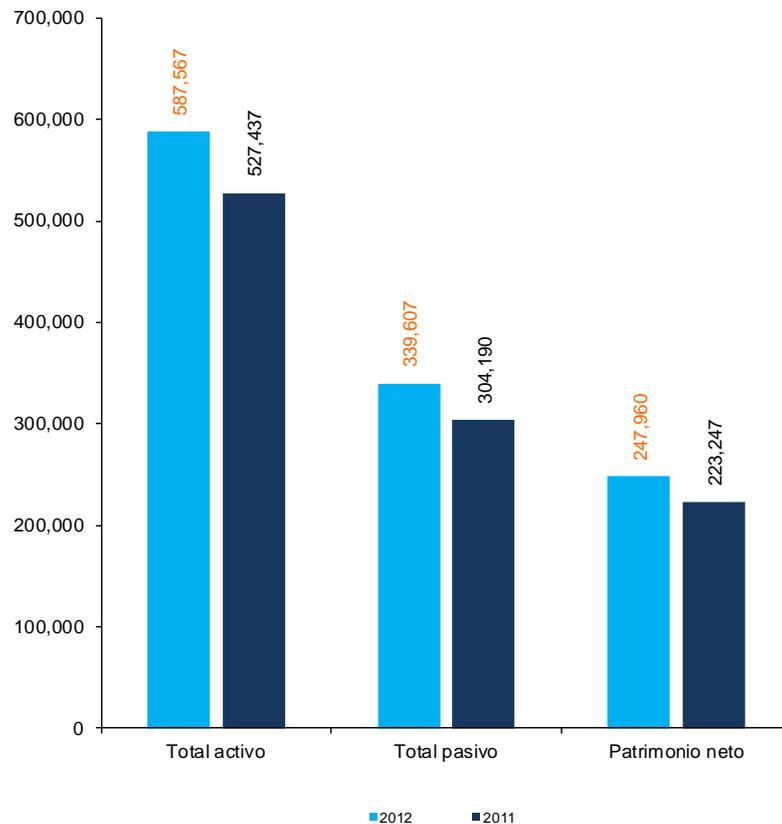
ACTIVO	2012	2011	Var.
Activo corriente	43,052	73,408	-30,356
Activo no corriente	<u>544,515</u>	<u>454,029</u>	<u>90,486</u>
Total activo	587,567	527,437	60,130
PASIVO Y PATRIMONIO NETO	2012	2011	Var.
Pasivo corriente	69,966	90,415	-20,449
Pasivo no corriente	<u>269,641</u>	<u>213,775</u>	<u>55,866</u>
Total pasivo	339,607	304,190	35,417
Patrimonio neto	<u>247,960</u>	<u>223,247</u>	<u>24,713</u>
Total pasivo y patrimonio neto	587,567	527,437	60,130

El activo de la compañía presenta un aumento de US\$ 60.1 millones, lo cual se explica, de manera general, por el mayor saldo en cuentas por cobrar a empresas vinculadas y mayor valor del intangible relacionado específicamente a las entradas en operación de las ampliaciones N°7 y 9.

El pasivo presenta un aumento de US\$ 35.4 millones, que obedece principalmente a la nueva deuda de la empresa, específicamente deuda relacionada a la emisión de bonos del 3^{er} programa por US\$ 80 millones (3^{er} programa - 4^a Emisión (Serie A) por un importe de US\$ 40 MM, y 3^{er} programa - 1^a Emisión (Serie A) por un importe de PEN 104.14 MM). Ello, compensado por la amortización de bonos corporativos de largo plazo por US\$ 38 millones y una disminución de US\$ 0.2 millones del impuesto a la renta diferido y participación de trabajadores. Es importante mencionar que las mencionadas emisiones contaron con categoría de Clasificación de Riesgos “AAA” otorgadas por Apoyo & Asociados Internacionales y Equilibrium Clasificadora de riesgo.

Balance General

(Miles de dólares USA)



Al finalizar el año 2012 el patrimonio de la compañía alcanzó los US\$ 248.0 millones, de los cuales US\$ 121.3 millones corresponden a capital social y capital adicional, US\$ 4.7 millones a reserva legal, y US\$ 122.4 millones a resultados acumulados, incluyendo la utilidad del ejercicio 2012.

9.2 INVERSIONES DE CAPITAL

Durante el año 2012, Red de Energía del Perú ejecutó inversiones en gastos de capital por US\$ 51.2 millones, de los cuales US\$ 36.0 millones correspondieron a inversiones en proyectos asociados al Plan de Expansión.

La inversión en gastos de capital se dividen en Proyectos de Concesión y proyectos Propios; dentro de los Proyectos de Concesión se incluye el Plan de Expansión a través de ampliaciones al sistema de transmisión entregado en concesión a REP, tales como

- i. Ampliación N°7 - Adecuación incremento corto circuito Santa Rosa, Chavarría, Ventanilla, Zapallal y San Juan, cuyo objetivo fue incrementar la capacidad de transmisión de las líneas entre Mantaro y Lima.
- ii. Ampliación N°9, Segundo Circuito de la Línea 220 kV Trujillo-Guadalupe-Chiclayo, Subestación Huacho, transformación 220/66/10 kV cambio de configuración de Barra Simple a Doble Barra en 220 KV y conexión a la L-2214, Subestación Chiclayo, transformación 220/60/10/0.38kV y Subestación Guadalupe, transformación 220/60/10 KV, cuyo objetivo es aumentar la capacidad de transmisión del SEIN entre las áreas de Chiclayo y Trujillo,
- iii. Ampliación N°10, Reactor Chilca - Nueva y Celda 60 KV Independencia, cuyo objetivo es el control del incremento del nivel de cortocircuito en la subestación Chilca 220 kV y de otras subestaciones en Lima,
- iv. Ampliación N°11, Repotenciación LT Pomacocha - Pachachaca y Ampliación SE Pomacocha, Ampliación barras 138 kV SE Tintaya, cuyo objetivo es el cambio de la configuración en 220 kV de

- barra simple a doble barra de la subestación Pomacocha, ampliación de la capacidad de transmisión de la LT 220 kV Pachachaca - Pomacocha de 152 MVA a 250 MVA y cambio de configuración en 138 kV de barra simple a doble barra de la subestación Tintaya,
- v. Ampliación N°12, Subestación Puno, transformación 132/60/22.9 kV y Subestación Ayaviri, Cambio de Configuración «T a Pi» 138 kV, cuyo objetivo es mejorar la confiabilidad de la demanda en la subestación Ayaviri,
 - vi. Ampliación N°13, Construcción de la Nueva Subestación Pariñas 220 kV, Ampliación de la Capacidad L.T. 220 kV Talara - Piura e Instalación de Compensación Reactiva 1x20 MVar en 60 kV en la S.E. Piura Oeste, cuyo objetivo es permitir la conexión al SEIN de la Central Eólica Talara de 30 MW, aumentar la capacidad de transmisión del SEIN entre las áreas de Talara y Piura y mejorar el control de tensión en la zona de Piura, y
 - vii. Ampliación N°14, SE Nueva Chiclayo Sur, Subestación Trujillo Norte Transformador 220/138 kV,100 MVA.

9.3 INDICADORES FINANCIEROS

Indicadores	2012	2011
Indice de Endeudamiento Patrimonial	1.37x	1.36x
Indice de Endeudamiento	0.58x	0.58x
Indice de Liquidez - Prueba corriente	0.62x	0.81x
Indice de Liquidez - Prueba acida	0.47x	0.75x
EBITDA (miles de USD)	69,789	63,266
Margen EBITDA	60.9%	62.9%
Margen Operacional	34.0%	32.4%
Margen Neto	21.9%	15.4%

9.4 VALORES EMITIDOS

Los bonos corporativos en circulación están conformados por las siguientes emisiones:

BONOS CORPORATIVOS - RED DE ENERGÍA DEL PERÚ (USD MILES)

CONCEPTO	MONEDA	TASA	FECHA DE EMISIÓN	PLAZO	PERIODO DE PAGO	MONTO EMITIDO	AMORTIZ	Saldo a Dic-12
BONOS								
1er prog. - 1ra Emisión	Dólares	5.750%	14.07.03	10 Años	Trim.	30,000	26,273	3,727
1er prog. - 3ra Emisión (Serie A)	Dólares	7.750%	19.07.04	12 Años	Trim.	14,200	7,810	6,390
1er prog. - 3ra Emisión (Serie B)	Dólares	7.625%	20.08.04	12 Años	Trim.	5,800	3,190	2,610
1er prog. - 5ta Emisión	Dólares	Libor(3m) + 2.5625%	02.12.04	10 Años	Trim.	30,000	24,000	6,000
2do prog. - 3ra Emisión (Serie A)	Dólares	5.875%	15.02.07	12 Años	Trim.	8,500	3,670	4,830
2do prog. - 3ra Emisión (Serie B)	Dólares	6.1875%	12.10.07	12 Años	Trim.	30,000	10,909	19,091
2do prog. - 4ta Emisión (Serie A)	Dólares	Libor(3m) + 0.75%	15.02.07	12 Años	Trim.	21,500	9,284	12,216
2do prog. - 15va Emisión (Serie A)	Dólares	6.500%	15.05.09	7 Años	Trim.	20,000	-	20,000
2do prog. - 17va Emisión (Serie A)	Dólares	5.750%	19.01.11	7 Años	Trim.	20,000	-	20,000
2do prog. - 20va Emisión (Serie A)	Dólares	6.500%	19.01.11	15 Años	Trim.	38,000	-	38,000
3er prog. - 4ta Emisión (Serie A)	Dólares	5.875%	19.10.12	18.5 Años	Sem.	40,000	-	40,000
3er prog. - 1ra Emisión (Serie A)	Nuevos soles	5.375%	08.11.12	10 Años	Sem.	104,140	-	104,140

VALORES NEGOCIADOS EN EL MERCADO SECUNDARIO EN EL AÑO 2012.

De acuerdo a la Bolsa de Valores de Lima en comunicación CE-002/2013 de fecha 16 de enero de 2013, señalan que se ha verificado que los valores representativos de deuda emitidos por la empresa no han registrado negociación en Rueda de Bolsa durante el año 2012.

X

- Buen Gobierno



10.1

CONTROL DE GESTIÓN

La alta dirección de la Empresa se soporta en los controles internos implementados para el logro de sus objetivos, los cuales a su vez miden el desempeño de sus procesos y el uso eficiente de los recursos.

Para el logro de sus objetivos, la Empresa considera los siguientes aspectos claves:

1. Contar con una estrategia clara y definida
2. Estructura organizacional coherente
3. Presupuesto y medición de resultados.
4. Participación y compromiso de sus colaboradores

El área de Contraloría se encarga de apoyar a la gerencia en su responsabilidad de fortalecer el sistema de control interno, identificando oportunidades de mejora en el sistema. Realiza también las funciones de Auditoría Interna.

Asimismo, verifica la razonabilidad de los resultados de los indicadores de gestión en la organización y apoya a la gerencia en el cumplimiento de los objetivos estratégicos mediante la evaluación de la gestión de riesgos, control y gobierno.

10.2

GOBIERNO CORPORATIVO

La Empresa cuenta con el compromiso de sus Directores y colaboradores en la implementación, cumplimiento de las buenas prácticas de gobierno corporativo.

Según la composición accionaria de REP y sus acuerdos de accionistas, la toma de decisiones debe contar con la aprobación del 70% de sus accionistas, para garantizar los derechos del accionista minoritario. Como parte de las prácticas de buen gobierno corporativo, la Empresa cuenta con un Código de Ética, Código Antifraude y Código de Buen Gobierno, entre otros.

EL DIRECTORIO Y EL GOBIERNO CORPORATIVO

El Directorio se reúne por lo menos una vez al mes, o cuando la sociedad lo requiera por temas de importancia, garantizando de esta manera la supervisión continua.

Para el mejor desempeño de sus funciones, el Directorio ha creado los Comités de Auditoría y de Negocios, así como de comisiones accidentales que se encargan de temas específicos que puedan surgir, tales como nuevos negocios y temas financieros, entre otros.

10.3 COMITÉ DE AUDITORÍA

El principal propósito del Comité de Auditoría es asistir al Directorio en el cumplimiento de sus responsabilidades de vigilancia sobre el sistema de control interno de la Empresa. Sesiona por lo menos cuatro veces al año y está conformado por tres miembros.

Jorge Pinzón Barragán – Director Alterno, Presidente del Comité de Auditoría

Brenda Rodríguez Tovar – Directora Alterna,

John Jairo Vásquez López – Auditor Corporativo de ISA

El Gerente General y el Contralor asisten al Comité con voz y sin voto, este último, quien asume las funciones de Auditor Interno, participa como Secretario Técnico del Comité. El Auditor Externo asiste como invitado cuando sea requerido por el Comité de Auditoría.

10.4

LÍNEA ÉTICA

La Empresa tiene a disposición de sus colaboradores, clientes y proveedores la Línea Ética, la cual es una herramienta para colaborar en la prevención y detección del fraude y de conductas irregulares. Se cuenta con tres canales de denuncia:

1. Línea telefónica gratuita: 0800-55305
2. Página web: <https://www.lineaeticarep.com>
3. Correo electrónico: lineaeticarep@br.ictsglobal.com

Para garantizar el anonimato y la confidencialidad de la información y del denunciante, y un adecuado manejo de denuncias e investigaciones, la línea ética es operada de forma independiente por ICTS Global, empresa con sede en Brasil, y se ha establecido un protocolo de denuncias de tal forma que el denunciado puede ser un colaborador de la Empresa que ocupe cualquier rango en la organización, inclusive el cargo de Director.

10.5

COMITÉ DE ÉTICA

Los temas reportados, ya sea reportados a través de la Línea Ética La Empresa cuenta con un Comité de Ética conformado por:

- El Gerente General, quien lo preside
- El Jefe del Departamento de Asesoría Jurídica, quien actúa como Secretario, y
- El Contralor

La Empresa no ha tenido conocimiento de casos de corrupción en los cuales se vea involucrada con terceros o que involucre a sus colaboradores.